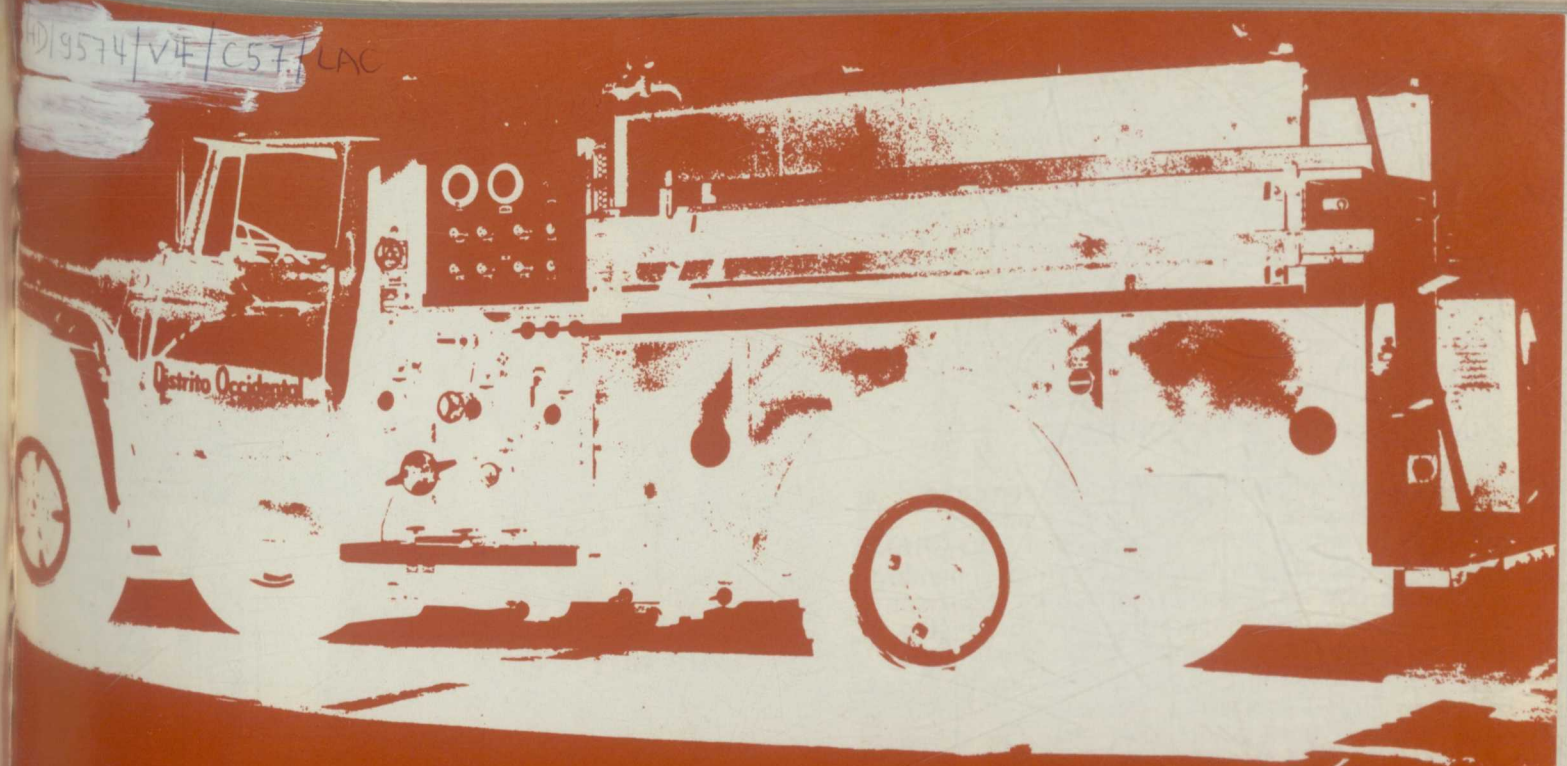
HD9574/VE/C57/LAC



MØNØ

Revista de los Trabajadores de Meneven

190

Abril 1978
Año XXX

LATIN AMERICAN COLLECTION

JUL 18 1978

University of Texas at Austin

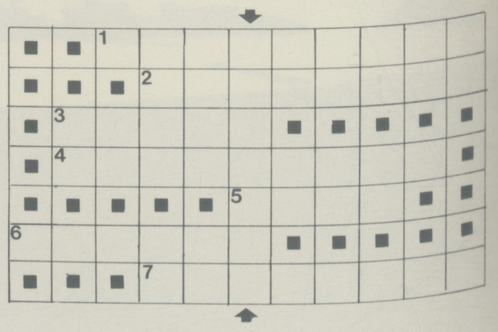


ASOCIACION CULTURAL MENEVEN
CONCURSO INFANTIL
Para niños de 5 a 10 años, hijos de trabajadores de Meneven.

¿QUE SABES TU DE GEOGRAFIA?

Es muy sencillo participar en este concurso. Siéntate con papel, un lápiz y un mapa de Venezuela frente a ti. Para resolver el GEO-GRAMA, basta con que anotes horizontalmente el nombre geográfico que se describe en la lista. Sólo son 7 nombres que debes escribir, y si los anotas correctamente, aparecerá entre las dos flechas y escrito verticalmente, el nombre de una hermosa y moderna ciudad capital de Venezuela.

1. Ciudad oriental venezolana a orillas del río Neverí.
2. La población de Araure, en Portuguesa, está unida a esta ciudad.
3. Bella población merideña entre Bailadores y Sta. Cruz de Mora.
4. Es una isla. Allí están Pampatar y Juan Griego.
5. Famosa por sus médanos y zona colonial es esta ciudad de Falcón.
6. Santiago de los Caballeros es el nombre de esta capital andina.
7. Linda población de Portuguesa, en la vía Guanare-Boconó.



Entre las respuestas acertadas se sortearán cuatro preciosos premios: Uno para San Tomé, uno para Puerto La Cruz, otro para Caracas, y uno más para Lagunillas. El premio que te toque, si aciertas y eres ganador, te gustará mucho, pues durante largo tiempo contribuirá a tu desarrollo intelectual.

¡Escríbenos cuanto antes! Llena todos los datos del cupón y mándalo cuanto más pronto mejor, a la dirección anotada.

corta por aquí.

Si necesitas otro cupón para tu hermanito, usa papel aparte

Nombre del niño: _____

Edad: _____ Escuela: _____

Grado que cursa: _____ Nombre del padre: o de la madre: _____

Departamento: _____

Localidad o Distrito: _____

¿QUE SABES TU DE GEOGRAFIA?
Concurso Infantil

Para: Asociación Cultural Meneven
Oficina 1420
Apartado 709, Caracas, D.F.

VALIDO HASTA EL 30 DE JUNIO DE 1978

Respuestas:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____

CAPITAL: _____

ENVIA PRONTO ESTE CUPON



El cuarteto "Algo Nuevo" durante su actuación.

Exitosa Presentación

DEL GRUPO MENE Y DEL ORFEON DE SAN TOME

Total éxito resultó la reciente presentación en el Teatro Don Bosco de Altamira, en Caracas, del Grupo Artístico Mene y del Orfeón de San Tomé, agrupaciones integradas por compañeros y familiares que con gran entusiasmo sorprendieron a los asistentes al acto con la calidad y brillantez de sus actuaciones e interpretaciones. El Grupo Artístico Mene debutó con la obra El Mancebo que Casó con Mujer Brava, adaptación de Ricardo García, de la obra del Infante Don Juan Manuel y con Las Marín Muñoz Salen de compras, poema picaresco de Aquiles Nazoa, adaptado a comedia. En el género musical y de la danza este grupo presentó Cantos de Pilón, Baile de Tambor (culépuya), acompañados por los Tambores de Curiepe, Cantos Venezolanos con el Cuarteto "Algo Nuevo", Tonadas y Joropos interpretadas por Nancy Toro y secundada por Ingrid de Aiken, Elizabeth Belloso, Fernando Bosh, Henry García, Ricardo García, Isabel Guevara, José Herrera, Virgilio Largo, Carlos Lezama, Emma Mavares, Roberto Querecuto, Mercedes Reyes y Eduardo Romero.

Igualmente, el Orfeón Meneven de San Tomé, con sus 74 voces y bajo la batuta de su director fundador profesor Edgar Martínez, deleitó al público asistente con un nutrido repertorio navideño. Aprovechando su estadía en la capital este Orfeón cumplió actuaciones en el programa "Así es mi tierra", transmitido por el Canal 8 de Televisión y en el teatro de la CANTV donde igualmente sorprendió por su calidad y disciplina.



El Dr. Gustavo Valdés, Coordinador de Recursos Humanos, presenta el acto.



Nuestro Orfeón Meneven/San Tomé, al aire, por Venezolana de Televisión.



Un momento cumbre en Las Marín Muñoz salen de Compras.



Nancy Toro, Eduardo Romero y Ricardo García en la obra El Mancebo que Casó con Mujer Brava.



Elizabeth Belloso al ritmo de los Tambores de Curí.



Ingrid de Aiken, Elizabeth Belloso, Eduardo Romero y Roberto Querecuto al compás de un sabroso joropo.

ASOCIACION CULTURAL MENEVEN

Queremos anunciar a todos nuestros lectores que recientemente fue constituída en Caracas la ASOCIACION CULTURAL MENEVEN cuyo objetivo es fomentar las actividades culturales, artísticas y educativas, especialmente entre los trabajadores de S.A. Meneven y sus familiares. La Junta Directiva de esta organización es la siguiente:

Presidente	Rafael Febres Ortín
Vice-Presidente	Nancy Toro
Tesorero	Gustavo Landaeta
Secretaria	Mercedes Reyes
Coordinador de Exposiciones	Arístides Mariño
Coordinador Actividades Musicales	José Herrera
Coordinador de Teatro	Emma Mavares
Suplente 1	William D' Lacoste
Suplente 2	Ingrid de Aiken
Suplente 3	Isabel Guevara de García

Este grupo de trabajadores se ha movido rápidamente y ya están haciendo los contactos necesarios para nombrar Representantes en San Tomé, San Roque Puerto La Cruz y Lagunillas, existiendo la posibilidad de extender las acciones a otras áreas recientemente incorporadas a Meneven. Un movido programa de actividades culturales está planificándose para el presente año.

CONCURSO

Con el propósito de crear un logotipo que identifique a la ASOCIACION CULTURAL MENEVEN, se invita a todos los trabajadores a participar en el siguiente concurso:

Emblema para ASOCIACION CULTURAL MENEVEN
Bases del Concurso

1. Sólo podrán participar en este Concurso los trabajadores de S.A. Meneven, activos al 30 de Junio de 1978.
2. El diseño consistirá en una figura que puede estar compuesta o no por letras. Si se quiere, puede incluirse el nombre de MENEVEN. La forma del diseño solo estará limitada por la imaginación del concursante.
3. El área máxima del diseño será de 15 x 15 cm., pudiendo tener su dimensión mayor en cualquier dirección. Se elaborará sobre papel grueso, cartulina o cartón blanco de 21 x 28 cm., o sea el equivalente a 8-½ x 11", tamaño carta.
4. Los diseños serán de ejecución libre y podrán contener hasta dos colores planos, además del color blanco del papel, cartulina o cartón. El respaldo del diseño deberá ser firmado con un seudónimo.
5. Cada participante podrá enviar hasta tres proyectos, firmando cada uno con diferente seudónimo.
6. Los trabajos deberán ser remitidos en sobre cerrado a la siguiente dirección:
   Asociación Cultural Meneven
   Oficina Nº 1420
   Apartado 709
   Caracas 101, D.F.
   o entregados personalmente en la Oficina de Relaciones Públicas, en Caracas. Dentro del mismo sobre, y en otro sobre aparte y cerrado, se incluirá una hoja indicando la identificación del concursante, su dirección y teléfono. También se anotará el seudónimo utilizado tanto en la hoja de papel dentro del sobre como en la parte exterior del mismo.
7. Se aceptarán en el concurso todos los trabajos que, cumpliendo con las bases del mismo,, se reciban en nuestras oficinas antes del 31 de mayo de 1978, a las 4:30 p.m.
8. El logotipo escogido como ganador por un Jurado ajeno a la empresa Meneven, será premiado con la suma de Bs. 1.000. (Un mil bolívares) y pasará a ser propiedad exclusiva de la Asociación Cultural Meneven.
9. El Jurado se reserva el derecho de declarar desierto el presente concurso.

LOS MEDIOS DE COMUNICACION NOS VISITAN

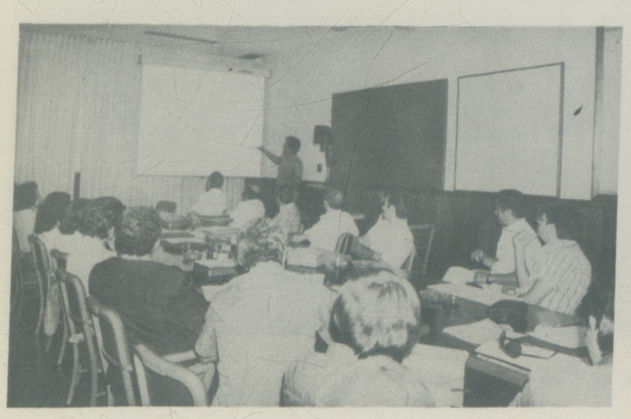
Atendiendo una invitación de la Oficina de Relaciones Públicas, un grupo de periodistas que prestan sus servicios para diarios capitalinos y agencias noticiosas internacionales recorrieron nuestras instalaciones en San Tomé, donde se enteraron de las acciones y operaciones que Meneven está realizando en el oriente del país. El grupo de periodistas está integrado por: Rosita Regalado, de El Nacional; Estrella Gutiérrez, del Interpress Service; Ibelise Crespo, del Ministerio de Información y Turismo; Kin Fuad, del Platt's Oilgran News Service y Bussiness Week; Carlos Chávez, de El Universal; Monte Hayes, de The Daily Journal y Gustavo Salom, de Panorama. Igualmente asistieron el Dr. Gustavo Coronel, de Relaciones Públicas de Petróleos de Venezuela y el Lic. Eloy Porras, Director de Información de esa casa matriz.
El Departamento de Producción de San Tomé dictó una interesante charla sobre la producción de crudos en la zona cuyas muestras fueron observadas por los periodistas invitados.
Posteriormente se les ofreció un almuerzo donde compartieron diversos tópicos con los ejecutivos de la empresa. Al término de la misma se dispensó una visita al vivero de la empresa donde recibieron una amplia explicación de la actividad allí desarrollada. Luego visitaron la Planta Eléctrica de Guara y el patio de tanques de Tank-Farm donde igualmente recibieron información sobre el funcionamiento de estas instalaciones.



Durante el cordial almuerzo ofrecido por la Gerencia de la empresa.



Los periodistas observan distintas variedades desarrolladas en el vivero de San Tomé.



El Ing. Luis Hernández, Superintendente de Producción, durante la charla a los periodistas invitados.



En el patio de tanques de Tank-Farm, observan el proceso de bombeo del petróleo a Puerto La Cruz.

VISITA DE AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Atendiendo invitación de nuestra Gerencia Distrital en Lagunillas, Estado Zulia, el Rector de la Universidad del Zulia, doctor Humberto J. La Roche y demás autoridades universitarias visitaron nuestras instalaciones para enterarse de las actividades operacionales de MENEVEN en el occidente y sobre las necesidades de los Recursos Humanos, específicamente en la rama de geología.
Acompañaron al doctor La Roche los doctores Rafael Acosta Martínez, Secretario de esa casa de estudios, José Ferrer, Director de la Facultad de Ingeniería; Dámaso Campos Suárez, Director de Estudios para Graduados de la Facultad de Economía y de las autoridades administrativas de L.U.Z.
En los actos organizados, participaron un nutrido grupo de profesionales de la empresa, los cuales intercambiaron ideas con las autoridades universitarias sobre la formación de profesionales de la ingeniería en las especialidades de mecánica, química, petróleo, geología y civil.



Los ilustres visitantes, durante su recorrido por nuestras instalaciones, en Lagunillas.



Serpa, Gerente Distrital, explica a los visitantes las actividades operacionales de la empresa, en Occidente.



Nuestros técnicos participan en la visita.

LA INDUSTRIA AL DIA

Este espacio de la revista "Mene" ha sido reservado para ofrecer a los trabajadores de Meneven un servicio de información sobre la industria petrolera, el cual será, a la vez, de carácter educativo y divulgativo, y se aspira que llegue a ser con el tiempo una fuente de referencia y consulta, tanto para el trabajador como para la generación venezolana que aún se halla en edad escolar y se educa en materia de tanta importancia para el futuro del país.

Actividades del Instituto de Adiestramiento Petrolero y Petroquímico (INAPET) en 1977.

El INAPET en 1977 cuadruplicó las actividades que había realizado el año anterior (gráfico I) y desde su fundación, el 26 de enero de 1976, poco después de la nacionalización de la industria, ha establecido Centros de Formación Profesional en Maracaibo, Tamare, El Tablazo, Paraguaná, Morón, Anaco y Caracas, en los cuales labora un personal de técnicos e instructores altamente calificados.

Este instituto de adiestramiento es dirigido por el INCE, FONINVES, PEQUIVEN, CTV y las empresas filiales de Petróleos de Venezuela S. A., y tiene como función la capacitación del personal de la industria petroquímica y petrolera, ya que antes de la nacionalización, la tarea de adiestrar al personal la realizaban las compañías concesionarias cada una por separado. Con la centralización de esta actividad en el INAPET, se ahorran esfuerzos, dinero y tiempo.

Además de los cursos gerenciales, supervisorios, técnicos y artesanales que el instituto dicta regularmente, en 1977 se pusieron en marcha otros programas de gran importancia. Programa de Aprendizaje, el de Formación Acelerada y el de Nivelación.

El Programa de Aprendizaje permitirá a las empresas petroleras y petroquímicas venezolanas contar con operarios especializados en mantenimiento mecánico, instrumentación y mantenimiento eléctrico. Este programa se está desarrollando actualmente en los Centros de Formación Profesional de Tamare (59 participantes), Paraguaná (60), Morón (33) y Anaco (80). Los cursos duran dos años, el segundo de los cuales será de pasantía en las empresas.

Cuando se presentan necesidades de formación de personal a corto plazo que no pueden esperar los resultados del Pròrama de Aprendizaje, se utilizan los programas de Formación Acelerada, los cuales incluyen: soldadura eléctrica, construcción de estructuras metálicas, instrumentación industrial, formación de instructores, electricidad industrial y especialistas de seguridad industrial.

El Programa de Nivelación, surge de la necesidad de elevar el nivel académico de los trabajadores petroleros, debido a que el 60% de la fuerza laboral de esta industria (cerca de 12.000 personas) sólo ha llegado al sexto grado de educación primaria. Consiste en preparar a los aspirantes en cursos de tres meses de duración, por medio de circuito cerrado de televisión, para optar al Certificado del Ciclo Básico del bachillerato. La experiencia se inició en Tamare en agosto de 1977 con resultados muy satisfactorios.

Para este año, el INAPET espera cubrir con sus planes de trabajo a más de 20.000 participantes, ya que el Programa de Aprendizaje va a ser extendido a las ramas de perforación, producción y refinación con el objeto de preparar al personal que va a trabajar en el descubrimiento de nuevas áreas de explotación, así como también en los cambios de patrones de refinación que tendrán lugar en las refinerías de Cardón, Amuay y El Palito.

Igualmente, para este año, el INAPET establecerá un Centro de Formación Profesional en Puerto La Cruz y como meta de trabajo se cumplirán 1.350.000 horas / participantes.



Dentro de los programas de Aprendizaje se contempla un año de pasantía en las empresas petroleras o petroquímicas.



Los cursos del INAPET, son dictados por técnicos e instructores altamente calificados.

LAS CARNESTOLENDAS EN MENEVEN

Los trabajadores de nuestra empresa en el Distrito Puerto La Cruz, se divirtieron en grande durante los carnavales. Las fiestas en honor a Momo tuvieron como escenario los salones del Terminal Club, donde una vez más se puso de manifiesto la alegría, la cordialidad y esa gran hermandad que siempre ha caracterizado a la familia Meneven.

En Lagunillas en un ambiente de colorido y alegría fue coronada Leyrama I como Reina de los Carnavales 1978 de esa localidad. El acto de coronación se llevó a cabo en el Club Meneven de Campo Alegría y estuvo amenizado por el Grupo Orquestal "Panela" y la miniteca "Las Flores". Igualmente, la Escuela Alegría coronó a su reina Giselda I, durante una divertida tarde de disfraces, donde la chiquillería, fue el agrado de los padres y representantes invitados al acto. Vanessa I, reina de los carnavales del Kinder Pinocho del Campo Terminal fue coronada por la señora Crucita de Serpa, esposa de nuestro gerente distrital en Lagunillas.



El zorro, el indio, el vaquero... en la fiesta infantil del Terminal Club de Puerto La Cruz.



Kurt Dettmers, Gerente de Operaciones, corona a Leyrama I como Reina de Meneven, en Lagunillas.





Los jóvenes en su tarde de pavos.



Francisco Mota, Supervisor de Relaciones Públicas, anuncia los premios de los disfraces infantiles.



Griselda I, Reina de la Escuela Alegría, es coronada por nuestro compañero José H. Chacón, Supervisor de Relaciones Públicas.

Un Trabajador Infatigable

Orangel González

Nací en Maracaibo, el día 4 de agosto de 1915. En esa época Maracaibo era un pueblo apacible, con poca actividad comercial, algunas casas, especialmente alemanas, entre otras la Casa Blohm, Gustavo Zingg, Boulton y Finhaber hacían exportaciones de café, cacao, tabaco y otros productos que procedían de otras regiones del país y vendían mercancías y herramientas que importaban de Europa. Había poco en que emplearse, sólo existían algunas herrerías, carpinterías, panaderías, pulperías, boticas y el Banco de Maracaibo. Por otra parte las actividades del campo. Los campesinos traían en burros queso, leche, yuca, auyamas, hortalizas, verduras y frutas que llevaban a vender al mercado en la Plaza Baralt. En los malecones adyacentes al mercado atracaban las piraguas que venían de la costa (otro lado del Lago) con plátanos, guineos, papelón, café, maíz, etc. Los pescadores vendían en la orilla en cayucos el pescado fresco, recién sacado del lago. También los cazadores llevaban a vender al mercado, conejos, venados, lapas, y aves. Había abundancia de alimentos a precios casi insignificantes; pero el trabajo era escaso y los jornales oscilaban entre 2,50 y 4,00 bolívares y había que trabajar 10 y 12 horas diarias. El transporte se hacía en tranvías tirados por tracción animal en las rutas Los Haticos-Plaza Baralt y Bella Vista-Plaza Baralt. Posteriormente llegaron los tranvías eléctricos, los cuales traían una percha que conectaba con un cable eléctrico elevado. La instrucción la ejercían en algunas escuelitas maestros natos. En 1926 cuando comenzaban las actividades petroleras, yo tenía once años de edad, andaba descalzo. Sólo con un corto pantaloncito anudado a la cintura, vivía con mi madre y otros seis hermanos arrimados en la cocina de la casa de una familia piadosa, que no era otra cosa que una enramada de eneas construida en zancos, o sea, sin paredes. Todos dormíamos en una sola cama de lienzo como si fuéramos una parrillada de plátanos. En esa cocina trabajaban maíz, hacían arepas, mandocas y empanadas para vender, de modo que por la noche teníamos que esperar a que terminaran los preparativos del maíz y guisos para el trabajo del día siguiente, era entonces cuando nos podíamos acostar. En la mañana muy oscuro todavía teníamos que levantarnos, pues empezaban las labores en la cocina. Mi madre lavaba ropa ajena para proporcionarnos algo de comer. Una señora a quien yo le hacía los mandados, me enseñó a medio leer y escribir, y un hijo de ella le consiguió empleo a un hermano mío en una empresa petrolera, la C.P.C. (Caribbean Petroleum Company). Esta empresa junto con la Venezuelan Oil Concession, Colon Development Company y Petroleum Utencils Company, eran lo que se conoció como Grupo Shell, más tarde Shell de Venezuela, hoy Maraven. Luego mi hermano me consiguió empleo a mí en la misma empresa. Comencé el 19 de septiembre de 1928, acababa de cumplir 13 años de edad. Me pagaban 30,00 bolívares semanales, que me parecía un sueldo fabuloso, el pago lo recibía en oro; una libra esterlina que valía 26,00 bolívares más 4,00 bolívares.

Mi madre consiguió llevar una cuentecita en una pulpería para cancelar los sábados cuando recibía mi pago. Yo mismo iba a pagar con mi moneda de oro y todo marchaba muy bien, pero un día cambié la moneda de oro en otra parte antes de ir a cancelar la cuenta en la pulpería, cuando el señor vio que le estaba pagando con billetes y monedas se puso furioso y con una actitud que me hizo temblar de miedo, el hombre me enseñó un frasco donde estaba reuniendo las monedas de oro, de modo que ese día se negó a darme la ñapa acostumbrada, la cual consistía en el contaje de granos que se iban depositando en una busaquita, así: por Bs. 0,50 un grano de maíz; Bs. 1,00 un grano de lentejas; Bs. 2,00 una caraota; por un fuerte, un grano de café. Al cancelar la cuenta se contaban todos estos granos para determinar la ñapa. El se negó a darme la ñapa y yo llegué a la casa llorando por su actitud violenta. Mi madre me consoló diciéndome que ella iba a abrir la cuentecita en otro negocio.

En aquella época el agua era muy escasa y la vendían en latas, a locha si era de la playa, y a medio si era de pozos, para tomar. Recién empleado en la empresa un señor que me echaba muchas bromas, un día parece que notó algo extraño en mí y para comprobar lo que él se suponía, sin darme cuenta me hizo una marca con su pluma de escribir en la parte posterior inferior de un brazo y a la semana siguiente me examinó la marca y allí estaba como el primer día, pues no me había bañado durante todo ese tiempo. Después de esta experiencia me acostumbré a bañarme diariamente. En otra oportunidad en que yo no me sentía bien, me recomendó que tomara Regulador Gesteira yo compré el frasco y cuando llegué a la casa, mi madre me dijo que esa medicina era sólo para mujeres. Cuando mis pequeños ahorros me lo permitieron compré de oportunidad un escritorio y una máquina de escribir usados. En las horas que me quedaban libres me ponía a estudiar algunos libros que me recomendaron y muchas noches me quedaba dormido en el escritorio sobre ellos. Una vez estuvo mi madre muy enferma y necesitábamos dinero para pagar al médico y comprar las medicinas, quise vender el escritorio y la máquina pero cuando ella se dio cuenta se opuso firmemente a que los vendiera. Consideraba que era duro para mí desprenderme de esos objetos en donde muchas noches me encontró dormido, con los libros agarrados, vencido por mi esfuerzo en tratar de superarme para conservar mi empleo.

En 1941, después de más de 13 años en la empresa, me sentí muy mal de salud. Me había esforzado para aprender y para conservar el empleo ya que tenía mucho miedo de perderlo. Sentía un decaimiento y poca voluntad para trabajar. Ese año iba a disfrutar por primera vez de unas vacaciones de acuerdo a una reforma que fue decretada a la Ley del Trabajo, promulgada el 16 de julio de 1936. Me correspondían 15 días hábiles de vacaciones, pero debido a mi estado de salud, solicité me concedieran un mes, aunque fueran sin pago los días adicionales. Esto originó una serie de problemas y el caso fue referido a la Oficina Principal y el Superintendente encargado ordenó que se me hiciera un chequeo médico en el Hospital de la compañía. Me tuvieron en observación y me hicieron estudios clínicos y de laboratorio, el médico jefe me informó que todos los resultados eran normales y que sólo tenía un agotamiento general. Me recomendó que viajara, preferiblemente a Los Andes, que me alimentara bien y descansara por un mes. Ya estaba casado y tenía mi primera hija de 15 meses de edad. Nos fuimos a Escuque que está a una hora

de Valera donde pasé un mes, regresé con 5 kilos más de peso y me sentía muy bien. Al reportarme para trabajar me mandaron para el hospital para que me reconociera el médico e indicara si estaba apto para regresar al trabajo. El médico que me ordenó el reposo había salido para Europa después de haber renunciado a su cargo en el hospital. Otro médico jóven quedó encargado, él ordenó mi hospitalización para hacerme un reconocimiento. Al día siguiente de mi hospitalización me enviaron al laboratorio para extraerme sangre y regresé a mi cuarto a esperar instrucciones. Dos días después me volvieron a sacar sangre, pasaron unos días y no tenía ninguna información, al fin recibí órdenes de nuevo de pasar al laboratorio. Esto me estaba poniendo nervioso, pues yo quería regresar a mi trabajo lo más pronto posible. Al llegar al laboratorio pregunté de qué se trataba, me dijeron que iban a sacarme sangre, entonces yo rehusé y el enfermero me dijo que en tal caso debía regresar a mi cuarto a esperar instrucciones. Por la tarde subió el médico a mi cuarto, yo estaba en el pasillo, me preguntó por qué no me había dejado sacar la sangre. Le informé que ya habían sacado dos veces, 5 c.c. en cada oportunidad, me dijo que eso que importaba, y yo le contesté que a mí sí me importaba, pues venía de un reposo para recuperar energías y no veía la razón para tantos exámenes de sangre, lo cual me estaba poniendo nervioso. Me dijo que si yo no había oído decir de personas que venden la sangre y que con frecuencia se la sacaban, yo le contesté que esas personas tal vez necesitaban que le sacaran la sangre por hipertensión arterial u otra causa, y a tal efecto le harán chequeos médicos, auscultación, electro-cardiogramas, etc., y que él a mí ni siquiera me había visto la cara hasta ahora. No me dijo nada, dio media vuelta y se fue. A los dos días me dieron de alta, pero sin instrucciones de regresar al trabajo. Estuve como tres días más en expectación, hasta que me llamaron del departamento de Relaciones Industriales para informarme que estaba despedido. Fui retirado el 15 de diciembre de 1941 por recomendación médica, lo cual era inapelable por el departamento donde trabajaba.

Quedé sin trabajo, casado y con una niña de 15 meses. Con las prestaciones sociales, que por recomendación de mi jefe fueron redondeadas a Bs. 5.000,00, ya que según los cálculos no llegaban a los Bs. 4.000,00, compré un terreno y construí una casita que era tan solo un techo y cuatro paredes, sin divisiones.
En los años 1942, 1943 y 1944 me desempeñé en diferentes actividades: estuve de vendedor en un almacén vendiendo telas y adornos para vestidos; trabajé en una ferretería, sacaba los materiales de la Aduana y calculaba los costos; trabajé con un representante de firmas americanas; luego, después de un corto curso que hice de noche, empecé a llevar libros de contabilidad de negocios pequeños; trabajaba mucho y ganaba poco.
Hasta que el 9 de enero de 1945 fui empleado por la Mene Grande Oil Company, para trabajar en el departamento de Marina en Maracaibo. La empresa tenía una flota de buques-tanques que transportaban el petróleo desde los puertos en el lado oriental del lago hasta Punta de Piedras en el Estado Falcón donde se iba almacenando el petróleo para cargar los grandes tanqueros de ultramar.
Fui empleado para preparar las nóminas de pago del personal de a bordo y preparar los pagos por vacaciones, utilidades y liquidaciones finales de dicho personal.
En 1946 se firmó el primer Contrato Colectivo con la industria petrolera, fui designado para implementar los nuevos beneficios y hacer los ajustes correspondientes obtenidos para el personal de los buques-tanques, el cual quedó cubierto por tres contratos de trabajo diferentes; los pilotos y maquinistas por la Unión de Oficiales de la Marina Mercante; los tripulantes, por el Sindicato de Marinos Petroleros; y el Capitán y Primer Maquinista por condiciones especiales de trabajo.
Fue un trabajo tremendo y algo novedoso, pero pude salir bien del compromiso.
Por el año 1952, hacía tiempo que venía sufriendo de una obstrucción nasal, y una vez al llevarme el reloj de pulsera a mi oído no pude oirlo. Me hice un chequeo médico el cual reveló que tenía una pérdida auditiva de 30 decibeles, fue necesario hacerme una intervención quirúrgica para corregir una desviación del tabique nasal, de lo contrario la sordera seguiría progresando. La empresa me ayudó a hacer arreglos para que un médico de la Gulf me recomendara a un especialista en Nueva York. Me concedieron un pasaje, sin costo, en el buque-tanque GULFBIRD que salía de Las Piedras para Philadelphia el día 15 de junio de 1952, cargado de petróleo. El viaje duró nueve días. Al cuarto día de viaje, yo estaba leyendo en mi camarote, cuando oí que el buque estaba pitando, me dio la impresión de que era una alarma, pues los pitazos eran muy seguidos. Salí del camarote y al asomarme a la cubierta quedé frío, toda la tripulación estaba en movimiento. El Capitán desde el puente daba órdenes con un altavoz, todo el mundo tenía su salvavidas puesto, unos corrían por la cubierta con manguera y disparaban el chorro de agua fuera de borda. Todo nervioso corrí a mi camarote y busqué el salvavidas, estaba en la parte superior del camarote, me subí a un taburete y traté de sacarlo, pero estaba atascado, hice una maniobra y tiré con fuerza y el salvavidas salió disparado y me fui con él de bruces al suelo. El buque seguía pitando y se oían voces, me incorporé y traté de ponerme el salvavidas, lo voltié de un lado y de otro, metí una pierna por un correaje y no me acomodaba, metí un brazo por allá, por acá, la otra pierna y nada. Resolví salir del camarote con el salvavidas en la mano, miraba para todos lados y no sabía a quien preguntarle, hasta que por fin, un oficial de los que estaban dirigiendo las maniobras se me acercó, yo le pregunté qué pasaba y él mirándome y bosquejando una sonrisa, me informó que era simplemente una práctica de salvamento que se acostumbra hacer en cada viaje.
Fui hospitalizado en el "New York Eye and Ear Infirmary" el día 3 de julio de 1952 e intervenido felizmente por el doctor W. W. Morrison.
Los buques-tanques que transportaban el petróleo desde el Lago, eran buques de poco calado y el tonelaje fluctuaba entre las 1.300 y 2.100 toneladas netas, pues tenían que cruzar lo que se conocía como la Barra de Maracaibo, que eran unos canales que variaban de curso a través de los cuales tenían que navegar los buques para salir del Lago y entrar al Mar Caribe. Es lo que hoy se conoce como El Tablazo. La barra fue canalizada para que los buques de gran calado pudieran entrar directamente al Lago. Esta canalización fue puesta en servicio en el año 1959 y poco tiempo después la empresa fue eliminando su flota de tanqueros que operaba en el Lago, y también el departamento de Marina.
Yo estaba casi cesante, cuando el jefe de nóminas y Planes Benéficos, Sección del Departamento de Contabilidad, señor George L. Prince, pidió mi transferencia para su departamento.
Fui transferido el 1º de enero de 1960, me asignaron a la unidad de Planes Benéficos de dicha sección. La mayor parte de mi trabajo había que tramitarlo con la oficina de Gulf Oil Corporation, en Pittsburgh, pues se trataba de todos los planes benéficos del personal de la Nómina en Dólares; Seguros de Vidas, Seguros de Hospitalización, Impuesto del Seguro Social, Bonos, Jubilaciones, Pagos al Fondo constituído para financiar las jubilaciones, etc. etc. También manejaba las jubilaciones de las nóminas pagadas y bolívares. Adquirí mucha experiencia en las jubilaciones de la Gulf, las cuales son muy complejas y especialmente para su personal fuera de los Estados Unidos.
En el mes de abril de 1966, todas las oficinas de la empresa que funcionaban en Maracaibo fueron transferidas a Caracas. Para los que vinimos transferidos que fue casi todo el personal, fueron momentos de emoción y de tensiones. El principal problema era conseguir vivienda para traer la familia que había quedado en Maracaibo. La empresa nos pagaba un bono de Bs. 50,00 diarios, mientras duraba nuestro reestablecimiento, para lo cual nos dieron de plazo hasta el 31 de agosto de 1966 (o sean unos cuatro meses). A las 24 horas de haber llegado a Caracas me estropeó un motociclista tirándome al suelo casi en frente de las oficinas en Los Palos Grandes. Recibí una fuerte contusión en una pierna y estuve más de una semana suspendido. La noticia de mi accidente se difundió por todos los ámbitos de la empresa. El Sr. G. L. Prince, quien fue mi jefe en Maracaibo y quien había sido transferido a San Tomé, me llamó por teléfono y me informó que cuando supo la noticia estuvo por mucho tiempo riéndose, de sólo pensar como habría yo reaccionado conociendo él mi idiosincracia. Desde entonces me bautizó con el nombre de "motociclista".
Fueron muy interesantes las cosas que nos ocurrieron a los maracuchos que vinimos de la

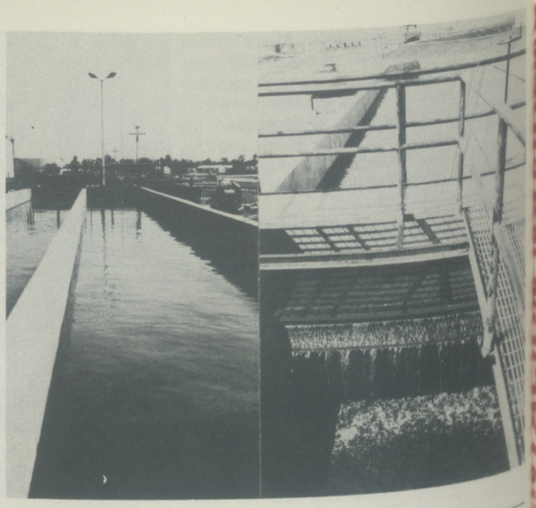


provincia para la capital. A nuestras esposas parece que se les cambió el metabolismo, pues mujeres que su hijo menor tenía 15 o más años quedaron en estado y matrimonios que nunca habían tenido hijos empezaron a tenerlos. El hijo menor mío tenía 7 años cuando nos vinimos y al año siguiente de haber llegado mi esposa dio a luz una niña, y al año siguiente tuvo otro niño. Tuve que ajustarme el cinturón y acomodar mejor las cosas. Hubieron también unos seis casos de apendicitis, casos de amigdalitis, algunos infartos del miocardio, neurosis, diarreas y accidentes de diversas naturaleza, incluyendo atracos y problemas callejeros.
Yo debía haberme jubilado el 1º de septiembre de 1975, pero ese fue el año en que el Estado se estaba preparando para la nacionalización de la industria petrolera. La Mene Grande estaba en el proceso de parapetear sus intereses antes de la nacionalización, así que me ofrecieron una extensión de mis servicios por un año más. Había que transferir a Pittsburgh la nómina de pago del personal americano y todos los planes benéficos y reportes de dicho personal, por lo que me asignaron la tarea de coordinar todo lo relacionado con dicho manejo. Con varios meses de anticipación se empezaron a hacer nóminas y reportes paralelos en Pittsburgh y Caracas, hasta que al fin todo quedó implementado.
El 1º de enero de 1976, se nacionalizó la industria petrolera, este hecho no causó ningún desajuste en lo que respecta a la estructura y composición del personal de las hasta ese momento empresas transnacionales. Al día siguiente de la nacionalización, las actividades continuaron al mismo ritmo en las oficinas y campos de operación.
En 1976 comenzaron las discusiones del último Contrato Colectivo, y a diferencia de lo que se hacía en los Contratos Colectivos anteriores, de mantener la materia de jubilación fuera de la mesa de negociaciones, esta vez se tenían indicaciones de que uno de los puntos principales que serían tratados en las próximas negociaciones serían el correspondiente a planes de jubilación. La indicación de esta tendencia a obtener mejoras en los planes de jubilación procedía de comentarios y declaraciones de dirigentes sindicales y por el propio Presidente de la República. Así que las operadoras organizaron un comité de especialistas en Planes de Jubilación, para estudiar costos de las posibles alternativas que pudieran presentarse en las negociaciones. A tal efecto, volvieron a aplazar la fecha de mi jubilación hasta el 31 de diciembre de 1976.
El 2 de diciembre de 1976, se firmó el Contrato Colectivo en el cual se acordaron grandes mejoras a los planes de jubilación. Debido a los nuevos beneficios obtenidos y a la complejidad de dichos planes, pidieron mi colaboración para implementar los nuevos procedimientos y modificar formas y hojas de trabajo para calcular las pensiones y todo lo relacionado a la integración a dichos planes la jubilación del Seguro Social. Por todas estas razones la empresa decidió transferir del departamento de Contabilidad a Recursos Humanos todo lo relacionado con jubilaciones, y a principios de 1977 fui transferido a este departamento, después de haber aplazado una vez más mi fecha de jubilación hasta el 31 de diciembre de 1977, para abocarme a dichas labores.
Así pues, mis servicios en la empresa han estado ligados a la contratación colectiva. Me tocó trabajar en la implementación de los beneficios obtenidos en el primer contrato firmado en 1946, y también ahora en la última contratación de 1976.
Doy gracias a Dios por haberme conducido a través de difíciles caminos, pero siempre alentado de que no perecería. Me siento feliz de haber llegado al final de este largo camino y hoy después de más de 46 años de servicios en la industria petrolera y cumplidos los 62 años de edad, paso a retiro a partir del 1º de enero de 1978, para disfrutar de un merecido descanso.

"DESPUES DE 46 AÑOS DE SERVICIOS EN LA INDUSTRIA PASO A DISFRUTAR DE UN MERECIDO DESCANSO"

LUCHANDO CONTRA LA CONTAMINACION

A un costo de más de cuatro millones de bolívares, y de acuerdo a las especificaciones internacionales del Instituto Americano del Petróleo, la empresa ha instalado en sus patios de tanques para almacenamiento de crudo, separadores de petróleo y agua, a fin de reducir al máximo la contaminación de las aguas que caen al lago, procedentes del tratamiento del petróleo en las áreas de Bachaquero, Tasajeras y Taparito, en el Estado Zulia.
En la gráfica, una muestra de las instalaciones construídas en el período de un año.



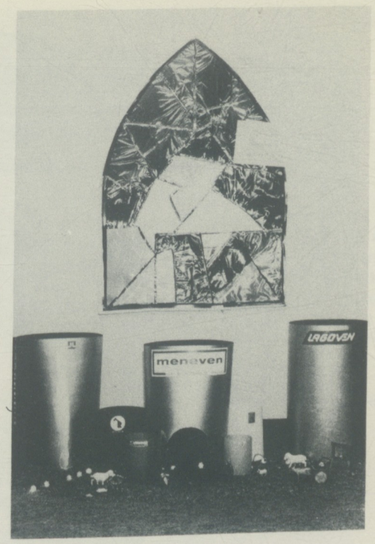
LUZ DE SODIO PARA LA AVENIDA GUARAGUAO

Como una forma de contribuir con la comunidad, nuestra empresa acaba de concluir, a un costo de dos millones de bolívares, la electrificación de la Avenida Guaraguao y la construcción de aceras y brocales para esa importante arteria vial de Puerto La Cruz. Los trabajos incluyeron también el campo residencial de los empleados de la compañía. Se instalarán un total de 158 postes de 500 y mil vatios, haciéndose el tablero de la instalación subterráneo, de acuerdo a las técnicas más modernas de la electrificación.
Estas obras permitirán darle mejor aspecto a la Avenida, a la vez que contribuirán a brindar mayor seguridad en el desplazamiento de vehículos por la referida zona.

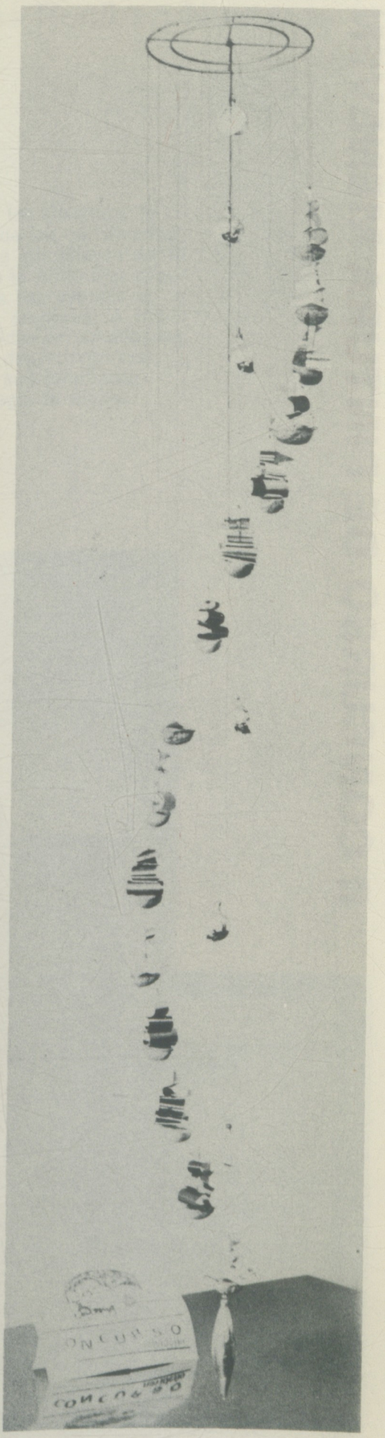




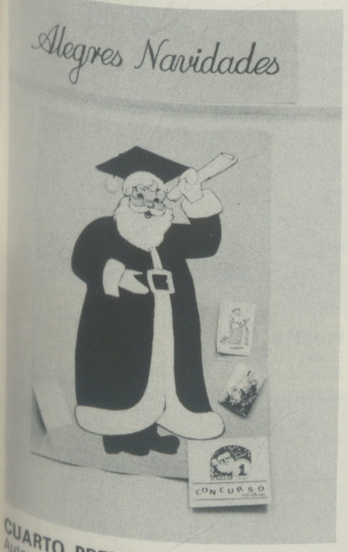
SEGUNDO PREMIO
Autora: Josefina Silva



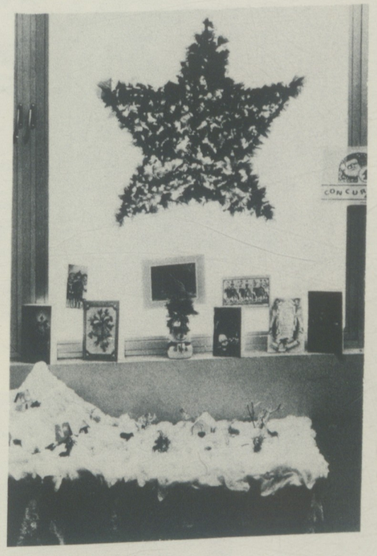
TERCER PREMIO
Autor: Wilfredo Pérez



PRIMER PREMIO
Autora: Rosalía de Mongay



CUARTO PREMIO
Autora: Irene de Velarde



QUINTO PREMIO
Autora: Emma de Mavarez



SEXTO PREMIO
Autora: Elizabeth Fachín

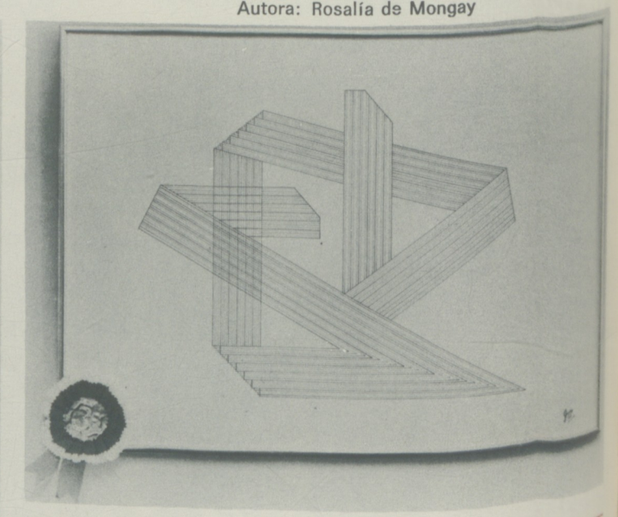
II CONCURSO DE PINTURA MENEVEN



PRIMER PREMIO
Obra: DESCANSO
Autora: Rosalía de Mongay



SEGUNDO PREMIO
Obra: MARINA
Autor: Edgar Rodríguez



TERCER PREMIO
Obra: Estructura Nº 5
Autor: José Guerra

Certificados y Botones Reciben Nuestros Compañeros

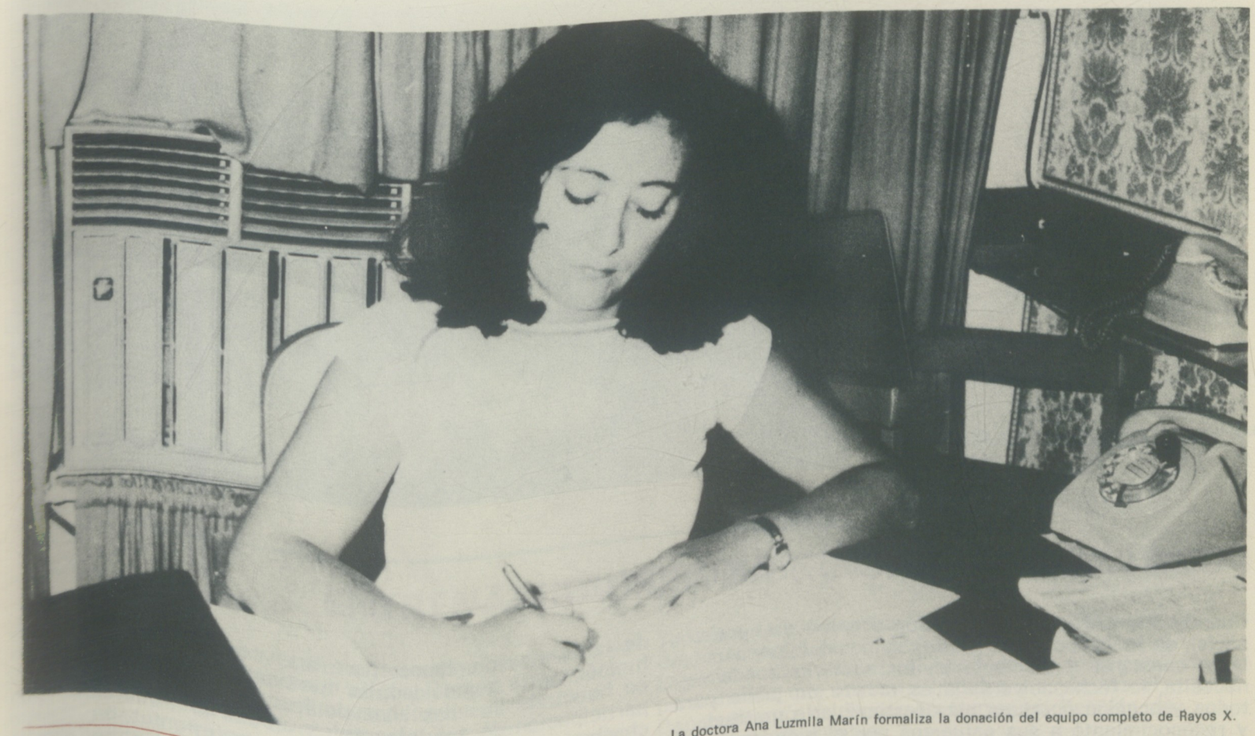
Como es tradicional en cada uno de los Distritos, la empresa recientemente hizo entrega de los certificados y botones a nuestros compañeros que cumplieron de 10 a 40 años de servicios. Con tal motivo la Junta Directiva de Meneven viajó a los campos para representar al Dr. Bernardo Díaz, Presidente de la empresa. A los actos programados asistieron distinguidas personalidades de cada zona en particular las cuales departieron con nuestros compañeros galardonados y sus familiares. En las gráficas momentos de la entrega de dichas distinciones.



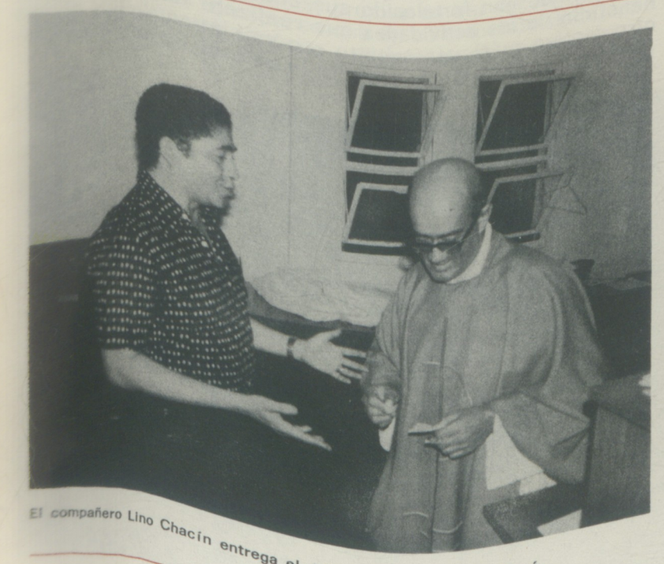


MENEVEN Y LA COMUNIDAD

Como parte de la política de Relaciones Públicas que desarrolla la empresa en las zonas donde opera, se han realizado recientemente donaciones en beneficio de la comunidad. Así en el Estado Zulia, la empresa donó un equipo completo de Rayos X para diversos tipos de radiografías y fluroscopias, al Centro de Salud de San Rafael de Mara, la cual fue recibida por la doctora Ana Luzmila Marín, Directora de ese Centro Asistencial.
En San Tomé nuestros compañeros del Departamento de Producción donaron una importante cantidad al Párroco de esa comunidad, Pbro. Eduardo Martínez, para las obras del Seminario. Igualmente, la empresa para desarrollar las actividades deportivas dentro del personal, entregó un equipo completo de beisbol y otro de fútbol a los trabajadores que laboran en nuestras instalaciones, en las Mercedes del Llano.



La doctora Ana Luzmila Marín formaliza la donación del equipo completo de Rayos X.



El compañero Lino Chacín entrega el donativo al Párroco de San Tomé.



John Alexander, Supervisor de Deportes de San Tomé, hace entrega de los equipos a los trabajadores de Las Mercedes.

PREVISIONES ANTE PLAZAS QUE DEJARAN JUBILADOS

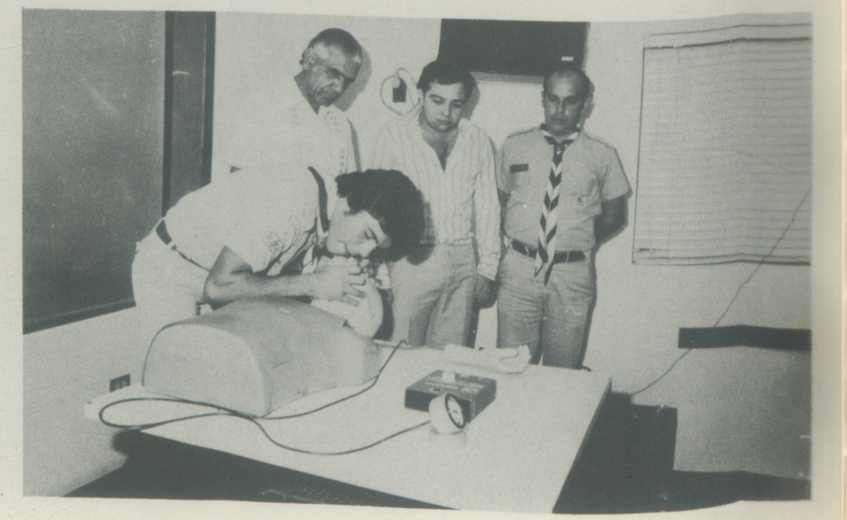
Recientemente la empresa empleó a un grupo de bachilleres y técnicos, en el Distrito Puerto La Cruz, con el propósito de entrenarlos como Operadores de Plantas y Procesos, para reemplazar al personal a jubilarse en los próximos dos años.
El objetivo de este programa de adiestramiento teórico-práctico, es capacitar al personal para que desempeñe una labor más eficiente en las Unidades de Procesos de la Refinería. Tiene una duración de 12 semanas, a razón de 8 horas diarias, utilizándose más de 25 instructores a tiempo parcial para la transmisión de conceptos teóricos-básicos y la práctica requerida en cada aspecto.
Estos cursos están siendo coordinados por el Lic. Ramón Goitía, Supervisor de Entrenamiento.
Básicamente el programa se divide en cuatro áreas de enseñanza: teoría básica, teoría unidades de proceso, práctica en talleres y laboratorios y práctica en las unidades de proceso, y es reconocido por el INAPET a nivel nacional, organismo que conjuntamente con Meneven entregará los respectivos certificados de aprobación, al concluir el plan.



Los futuros operadores de plantas y procesos, en una sección teórica del curso.

POSITIVA CELEBRACION ANIVERSARIA

Cuando una asociación, institución o grupo de acción social, se ha hecho sentir en una comunidad, por su labor constante y creciente en los sectores donde se necesita, la fecha aniversaria es motivo de júbilo para todos y ocasión oportuna para testimoniarle gratitud y reconocimiento a sus esfuerzos por el bien de todos. Este es el caso del Grupo Scouts Catatumbo Nº 22, que en su semana aniversaria, ha sido objeto de tales merecimientos; pero que consciente de su función en la comunidad, ha compartido las fectividades en honor de sus dos años de fructividad, con la participación de sus integrantes en cursos, películas, charlas, que han fortalecido sus conocimientos, en beneficio de las actividades que realizan. Tal actitud es otro motivo más para nuestro reconocimiento.
¡Enhorabuena!



Uno de los jóvenes scouts en pleno entrenamiento.

NOS VISITAN TECNICOS DE LAGOVEN

Ingenieros de Lagoven S.A. dispensaron una visita a la Refinería de Meneven en Puerto La Cruz, donde cumplieron un programa de lubricación y otros aspectos de la industria petrolera, a través de conferencias y medios audiovisuales.
En nuestra empresa fueron recibidos por los ingenieros Octavio Coffaro, Rodolfo Guillén, Gary Allen, Asdrúbal Figueroa, Miguel Pabón y Oscar Salazar, quienes en sus exposiciones dieron a conocer las actividades de la empresa en cuanto a Operaciones y Refinación, estableciéndose así un flujo de intercambio de experiencias muy favorables para las inquietudes científicas de unos y otros.



Anfitriones y visitantes en un compacto grupo de acercamiento científico.

ENTRENAMIENTO A BOMBEROS VOLUNTARIOS

Atender emergencias y sofocar incendios, es una tarea difícil, que no sólo requiere valor y sangre fría, sino también una serie de condiciones físicas y mentales que contribuyan a resolver las más variadas e insospechadas situaciones, propias en esa lucha donde la efectividad es el recurso que en un momento dado, puede definir entre el éxito o el fracaso de una acción contra el tiempo, que es el factor a vencer en estos casos.
Tenemos la satisfacción de reseñar las actuaciones destacadas del grupo de Bomberos Voluntarios, de Lagunillas. Que son el producto de un adiestramiento permanente, que sostiene, impulsa y supervisa el Departamento de Recursos Humanos, Sección de Servicios Industriales.



Un grupo de voluntarios, familiarizándose con el fuego y los equipos.

Aquí y Allá



los Veteranos

Al pasar a jubilación, José Angel González, compañero de labores en Puerto La Cruz, fue objeto de un cálido y sincero homenaje por todos aquellos quienes han tenido la dicha de su amistad en Meneven. En esa oportunidad recibió un pergamino y otros presentes como testimonio de aprecio y consideración a este gran caballero que nos deja en el trabajo, pero que seguirá siempre unido a nosotros con su espíritu laborioso. Igualmente en Caracas, Orangel González (Gonzalito) pasa a gozar de su merecida jubilación después de haber cumplido 46 años de servicios en la industria petrolera. El amigo Gonzalito recibió presentes y muestras de aprecio de aquellos que gozan de su amistad. También en Caracas, fue despedido con grandes muestras de aprecio el compañero Euclides Bracho quien después de muchos años de servicio a la empresa llegó al período de jubilación. El amigo Bracho fue objeto de un caluroso homenaje donde tanto él como su esposa recibieron presentes y palabras de reconocimiento a la labor cumplida.



José Angel González rodeado de sus bellas hijas Omaira y Oneida, y José Angel Jr.



Gonzalito rodeado de sus amigos recibe un recuerdo de manos de José Alejandro Díaz.



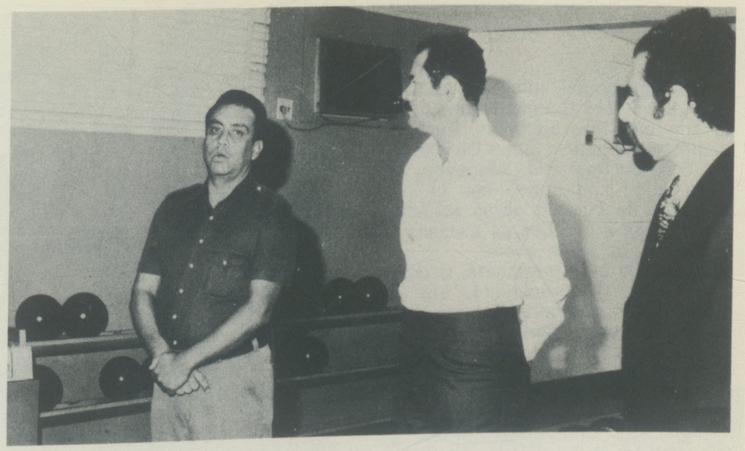
El Dr. Carlos Romero-Zuluaga, vicepresidente de Meneven entrega a Euclides Bracho un pergamino firmado por sus compañeros de labores.



Bracho, departiendo durante el agasajo que fue objeto al pasar a jubilación.

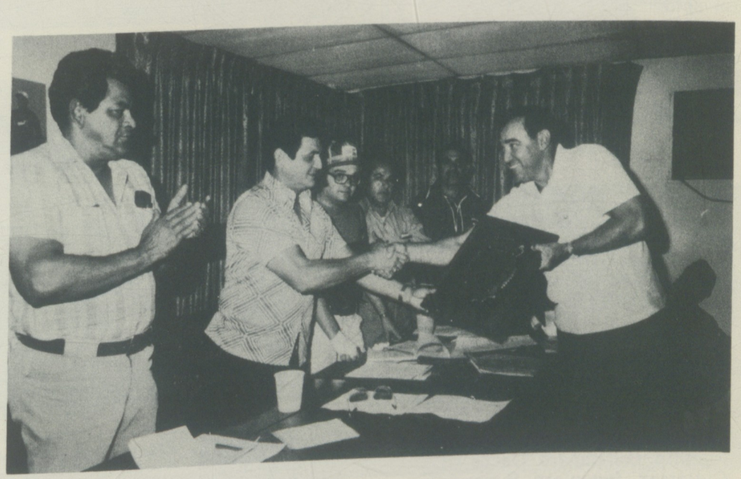
Meneven/Lagunillas

Como reconocimiento a las exitosas presentaciones que ha venido realizando este grupo Coral desde su fundación, la empresa ofreció una cena en el Club Mene de Lagunillas, donde los integrantes del grupo Coral departieron con el Gerente Distrital Ing. Luis Serpa; Omar Blanco, Superintendente de Recursos Humanos y José Hermes Chacón, Superintendente de Relaciones Públicas. Al acto asistieron el profesor Guillermo Becerra, Director de la Coral y el profesor Hildebrando Núñez, profesor de música de la Escuela Alegría. En la gráfica Omar Blanco dirige palabras de estímulo a la labor realizada por dicha Coral.



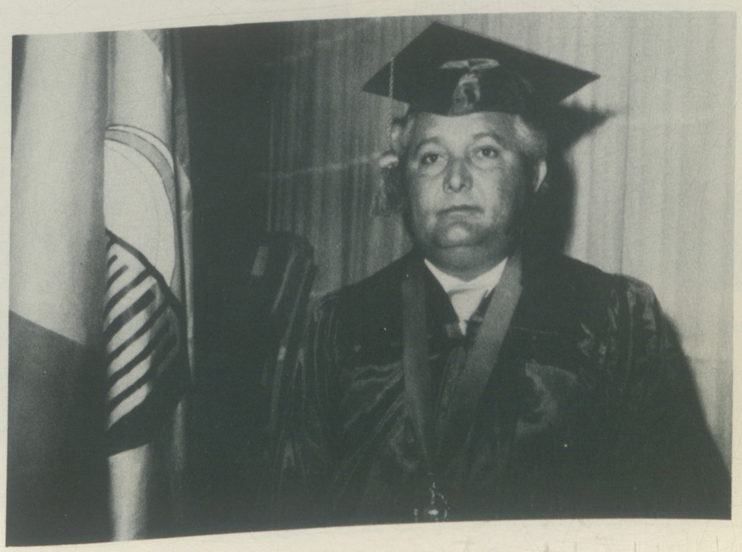
Despedida a Gregory y Elizabeth de Valderrama

Con motivo de ausentarse temporalmente para los Estados Unidos, el Ing. Gregory Valderrama y su esposa, fueron agasajados por sus amigos y compañeros de trabajo, quienes le hicieron entrega de un regalo y de un pergamino. Igualmente el Ing. Valderrama fue objeto de un homenaje de despedida organizado por el Polígono de Tiro de Cabimas, confiriéndole una placa en reconocimiento a su labor en pro del deporte del Tiro en el Estado Zulia.
En la gráfica, el Ing. Valderrama recibe la placa de manos del Teniente Coronel Miguel Morales Paz, Comandante del Destacamento Nº 33, con sede en Lagunillas.



Nuestros Compañeros se Superan

Recientemente, le fue conferido el título de Pedagogo en la mención de Historia al compañero José Luis Silva, quien labora en el Departamento de Recursos Humanos, en Lagunillas. El acto de graduación se llevó a efecto en el Instituto de Mejoramiento Profesional del Magisterio, en Caracas, presidido por el Director Nacional de Educación, Clístenes Dicurú. El profesor Silva se ha venido desempeñando como maestro de aula en la Escuela Alegría, en Lagunillas.



Uniendo Esfuerzos



En reunión social celebrada en el Club Mene del Campo Terminal de la empresa, en Lagunillas, fue designada la nueva Junta Directiva del Club de Damas de Meneven. Agrupación constituída con la finalidad de cumplir obras sociales y de ayuda a familias de escasos recursos. La Junta quedó conformada así: Presidente, Crucita de Serpa; Vicepresidente, Iris de Alvarado; Asesora, Carmen de Kelly; Tesorera, Marina de Salazar; Secretaria, Antonieta de Saizarbitoria; Compras y Festejos, Olga de Pascutto y como Vocales, Ada de Alonzo, Gloria de Vondran, Lilian Ziritt, Gladys de Valera, Pamela de Dettmers, Isabel de Chicas, Marianela de Cañizales y Aída de Blanco.
En la gráfica la nueva Junta Directiva y las damas asistentes al acto.

Agasajo a Bomberos Voluntarios



La empresa agasajó en el Club Mene, en Lagunillas a los Bomberos Voluntarios y a sus respectivas esposas, en reconocimiento a la labor prestada a la compañía y a la comunidad. El acto fue presidido por el Ing. Luis Serpa, Gerente Distrital, acompañado por su señora, Crucita de Serpa.

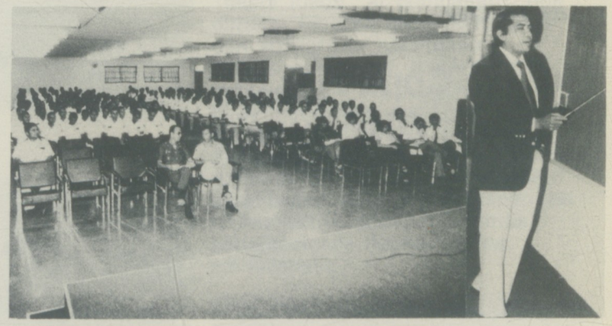
Oscar Gutiérrez Expone en Lagunillas



Nuestro compañero Oscar Gutiérrez, Ingeniero Supervisor del Departamento de Gas, en Lagunillas, presentó recientemente su primera exposición individual de pintura, dando a conocer sus inquietudes artísticas cultivadas en los salones del Círculo Artístico del Zulia y en la Escuela de Artes Plásticas de Maracaibo, bajo la guía de los profesores Neptalí Rincón, Thordan Yorik, Vitaliano Rossi y Añez Urrutia. La muestra estuvo compuesta por 23 paisajes venezolanos, interpretados en forma elocuente y sencilla.
En la gráfica el autor muestra una de sus obras.

MAS ACCION INTEGRACIONISTA DE MENEVEN

Dentro del marco de integración a la comunidad y en el desarrollo de su acción social, Meneven crea o se hace presente en las actividades que en una u otra forma conllevan al desarrollo o fortalecimiento del conglomerado, especialmente en lo que a formar conciencia y capacitación se refiere, por cuanto se aseguran metas de interés nacional, regional o comunitario. Para ello, cuenta, además de los recursos propios de la temática en acción, con personal de amplios principios, formado dentro de esa concepción de participación y servicio.
Como aporte a la enseñanza del alumnado del Centro de Capacitación Petrolera para adiestramiento de las Fuerzas Armadas, el Ing. Orestes Perozo, de nuestras oficinas de Lagunillas, dictó la charla acerca de la **Producción Petrolera** y el Lic. Orlando Mirabal, sobre **Diversos Modelos Empresariales,** basándose en la organización de S.A. Meneven, su aporte a la expansión del país y sobre todo el desarrollo de los recursos humanos. Estas charlas forman parte del programa de seminarios e información petrolera y petroquímica, que viene cumpliendo el Instituto de Adiestramiento, y fueron dictadas a oficiales de las FAC, profesores civiles y a unos 250 alumnos cursantes en dicho instituto.
Ante una concurrencia de profesionales de Meneven y de otras operadoras, invitadas por el Colegio de Ingenieros del Estado Zulia, el Ing. Luis B. Serpa dictó una charla sobre las **Operaciones que cumple actualmente Meneven** en la región zuliana y la proyección de sus actividades a cumplir durante el presente año. Básicamente el tema fue enfocado sobre perforación en áreas asignadas, no utilizadas hasta ahora por la empresa en los campos de Ceuta y Centro del Lago. También se habló sobre la decisión de mantener el actual potencial de producción y sobre el aumento en el presupuesto de inversiones.
Otro aspecto resaltante dentro del área de charlas y conferencias, fue las **Instrucciones a Contratistas** que sobre aspectos fundamentales y de estricto cumplimiento, fueron expuestas a 42 empresas contratistas de la zona, que prestan servicios en el Distrito Occidental.
El Lic. Carlos Vásquez versó sobre los requisitos y frases del proceso de Registro, obligaciones y responsabilidades que deben observar los contratistas, cláusulas económico-sociales de mayor relevancia, tabulador Meneven, decretos, resoluciones, tablas de cálculos y otros tópicos de interés, contenidos en un instructivo elaborado por el Departamento de Recursos Humanos, que se entregó a los presentes. Lo referente a **Seguridad Industrial y Conservación del Ambiente,** fue tratado por el Ing. José Luis Camargo, quien destacó la responsabilidad del contratista con las disposiciones legales establecidas a este respecto.
Las charlas dictadas por la empresa son complementadas con material audiovisual y concluyen siempre con una fase de preguntas, donde los asistentes satisfacen sus inquietudes con temas expuestos o relacionados con los tópicos tratados.



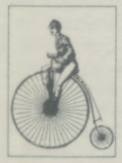
El Ing. Orestes Perozo en su intervención, y una parte del auditorio.



Grupo de contratistas que prestan servicios en el Distrito Occidental.



El Ing. Charles Kovach (centro), a nombre del Colegio de Ingenieros del Estado Zulia, entrega al Ing. Luis Serpa, una placa de reconocimiento a Meneven por su colaboración prestada a la agrupación.



Puerto La Cruz

Ajedrez Copa "Dr. Bernardo Díaz Lyon"

Un éxito sin precedentes en la historia ajedrecista de la provincia lo constituyó la celebración del torneo "Dr. Bernardo Díaz Lyon", en Puerto La Cruz, al reunir figuras como los grandes maestros internacionales Herman Pilnik y Julio Bolchán; el maestro nacional Antonio Palacios y los campeones nacionales de Venezuela, Carolina Delgado (Categoría Femenina); Emilio Moreno (Infantil); Luis Useche (Junior); y Francisco González (Juvenil), además de los sesenta mejores jugadores del Edo. Anzoátegui. El acto inaugural se celebró en los salones del Terminal Club asistieron los directivos de la Asociación de Ajedrez, presidida por los señores Vicente Chaguan y Hely Perdomo; dirigentes de clubes, delegaciones estudiantiles, y los invitados especiales ya señalados, quienes recibieron placas de reconocimiento por su contribución al incremento del juego ciencia en favor de los jóvenes de la comunidad.
El primer día del clásico fue de exhibición. El gran maestro internacional Herman Pilnik, luego de una lucha tenaz con los veinte mejores jugadores de Anzoátegui, ganó 18 partidas de 20; el gran maestro internacional Julio Bolchán, en una simultánea (contra reloj), frente a los campeones, Delgado, Moreno, Useche, González y otros ocho concursantes, ganó invicto. Por su parte nuestro extraordinario maestro nacional, Antonio Palacios, brindó una simultánea a ciegas, donde derrotó a tres de sus cinco opositores.



El Gerente del Distrito Puerto La Cruz, Ing. Lorenzo Monti, realiza la apertura del torneo "Dr. Bernardo Díaz Lyon" en jugada contra el gran maestro internacional Herman Pilnik. Observan el gran maestro argentino Julio Bolbochan y los menevenses Antonio Malaver, Francisco Mota, José L. González y Juan Zabala.



El gran maestro Julio Bolbochan durante su partida contra el reloj.



El gran maestro Herman Pilnik ejecuta frente a veinte tableros.



La campeona nacional Carolina Delgado, recibe un premio especial como jugadora más destacada del torneo.



El Ing. Valenzio Cataldo, en representación de la Gerencia Distrital, hace entrega del máximo galardón al campeón del torneo, Luis Useche.

Lagunillas

Motivación Deportiva

Con el propósito de promover en los jóvenes, la práctica del golf Meneven a través de su Coordinación de Deportes en esa zona, organizó un torneo infantil de esa especialidad, en la cual las futuras estrellas mostraron al público asistente sus progresos y logros, generando a la vez, entre la chiquillería, ese deseo ferviente de participación.
En las competencias, que se celebraron en las canchas del Milagro Golf Club, el joven Marcial Gutiérrez, jr. conquistó los máximos honores en la Primera Categoría. Otros ganadores fueron Claudio Stagg, jr., Cristina Rodríguez, Helen Ovalles, Tamara Valera, Susana Rodríguez y René Keyway.



Marcial Gutiérrez, Jr., recibe su premio. Entrega Eugenio Espinoza, directivo del Club Mene, en presencia de Oswaldo Silva, Aníbal Ovalles, Jairo Carrasquero y Henry Meléndez.

Reconocimiento y Despedida

Deportistas y amigos del ingeniero Gonzalo Ascanio, al saber que éste estaba transferido para Caracas, se movilizaron para hacerle un agasajo y reconocimiento a sus inquietudes en pro del deporte de esa región.
Los eternos rivales del softbol, "Terminal" y "Lote C", efectuaron un encuentro para decirle el "hasta luego" al compañero, que durante muchos años contribuyó con su garrote encendido y su guante primoroso, a darle brillo y entusiasmo a los juegos.
El homenajeado recibió en esa oportunidad las más variadas manifestaciones de afecto y los votos porque en su nueva sede, siga laborando y participando en dichas actividades, que tantas satisfacciones deparan a los menevenses.



Simbólicos presentes para Gonzalo; "las armas de combate": bate y guante autografiados. Entrega Luis Serpa.

Puerto La Cruz

Wilman Ramos

Pequeño Gigante Beisbolero

La empresa ofreció un agasajo al niño Wilman Ramos, integrante del equipo nacional que se tituló Campeón Mundial de Beisbol Infantil y a un grupo de pequeños deportistas pertenecientes a la organización Criollitos de Venezuela, la cual viene desplegando una gran labor en pro de nuestra juventud.
El Ing. Valenzio Cataldo, en nombre de Meneven, entregó una bella

placa a Wilman, que destaca su brillante acción deportiva y estudiantil, lo cual sin duda alguna deberá servir de ejemplo a otros niños en la conquista de nuevas metas y en el justo aprovechamiento del tiempo libre, para conformar su personalidad, de acuerdo a los requerimientos de nuestro país.
El agasajo, llevado a cabo en un ambiente ameno y cordial, estuvo prestigiado con la presencia de los padres y representantes de los pequeños deportistas, por el doctor Jesús García Coronado, Gobernador de la OPEP y altos ejecutivos regionales de la empresa.



Wilman Ramos al recibir la placa que le confirió Meneven. Valenzio Cataldo hizo la entrega en presencia de los padres del niño, Jesús Ramos y Sra., Antonio Malaver y Francisco Mota.

Lagunillas

Golf Servicios Baker

Exitosamente se realizó el torneo de golf Compañía de Servicios Baker, que tuvo sus alternativas en las canchas del Milagro Golf Club, en Lagunillas.
El Ing. Luis Serpa logró el primer Gross, en la Primera Categoría.
Este tipo de evento, además de cumplir con las exigencias propias de la disciplina que se practica, promueve acercamiento entre el personal de nuestra empresa y las compañías de servicios, fomentando amistades a la par de cooperar con el esfuerzo de unos y otros de fomentar el deporte como medio eficaz de conservar la salud y aprovechar en forma útil el tiempo libre.



Luis Serpa cuando recibía su premio de manos de los señores Ken Garrett y Kuentien Scoth, representantes de la Baker. Observan Pablo Reyes y Aníbal Ovalles.

Torneo Interdepartamental de Softbol Meneven

Once equipos participan en este gran encuentro interno anual de softbol, donde cada departamento trata de consolidar un trabuco que aniquile las más caras aspiraciones de los otros participantes. El acto protocolar se inició con la concentración de jugadores y la presentación de equipos y madrinas, a cargo del profesor Oswaldo Silva, Coordinador de Deportes de la empresa, en la zona occidental.
La Coral Meneven, Lagunillas, interpretó las vibrantes notas del Himno Nacional, y Rafael Omar Blanco, Superintendente de Recursos Humanos izó el Tricolor Nacional, después de haber pronunciado palabras donde destacó la importancia del deporte en la comunidad y sus beneficios para quienes lo practican.
Emilio Bui, menevense deportista cien por ciento, efectuó el primer lanzamiento, en representación de Gonzalo Ascanio, en cuyo honor el torneo lleva su nombre.



Emilio Bui al efectuar el primer lanzamiento del torneo "Gonzalo Ascanio".

Lagunillas

Fraterno Encuentro

La representación deportiva del Colegio de Odontólogos del Estado Zulia, que recientemente hiciera una visita deportiva a Lagunillas, arrasó en softbol, boliche y bolas criollas, en encuentros que hasta el último minuto depararon emociones a granel, para fanáticos de uno y otro bando.
Como recuerdo del feliz acontecimiento la Dra. Carmen Jessurum, Presidente del Colegio de Odontólogos del Estado Zulia, recibió una placa, que fue entregada a nombre de Meneven, por el Ing. Luis B. Serpa, Gerente Distrital.



Promociones y Transferencias

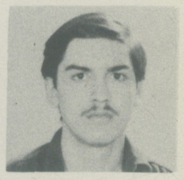
SAN TOME
Josefa Aponte
Bioanalista
Departamento Médico
José Araya
Supervisor Distrital
Relaciones Laborales
Recursos Humanos
Víctor Bastardo
Bioanalista
Departamento Médico
Antonio Figuera
Sub-Director de Escuela
Recursos Humanos
Carmen Hernández
Bioanalista
Departamento Médico
Félix García
Oficinista
Producción
Domingo Gómez
Supervisor
Relaciones Públicas
Recursos Humanos
Atilio González
Supervisor Diseño y Construcción
Gas y Gases Licuados
Manuel González
Cajero de Area
Finanzas
Pedro González
Bioanalista
Departamento Médico
Pedro González
Capataz de Producción
Producción
Lucas Guaregua
Supervisor
Zona Geológica
Explotación
Jesús Marcano
Sobrestante
Producción
Edgar Martínez
Coordinador Cultural
Recursos Humanos
Argenis Mata
Capataz de Perforación
Producción
Dino Moino
Supervisor
Zona de Producción
Producción
Omar Morillo
Supervisor Distrital
Administración de Personal
Recursos Humanos
Raymond Newbold
Comprador
Materiales
César Rada
Director de Escuela
Recursos Humanos
Rosa Reyes
Bioanalista
Departamento Médico
Julián Salazar
Sobrestante Producción
Producción
Raúl Seesahai
Supervisor Distrital
Mantenimiento, Mecánica e Instalaciones
Gas y Gases Licuados
Jaime Serra
Supervisor Distrital
de Operaciones
Gas y Gases Licuados
Oscar Silva
Capataz de Producción
Producción
Johnny Suñiaga
Oficinista
Finanzas
Pedro Tang
Supervisor Oficina
Recursos Humanos
Arnaldes Vallenilla
Sobrestante
Producción
LAGUNILLAS
Rafael Añez
Supervisor
Comisariato
Finanzas
Oscar Gutiérrez
Supervisor Distrital
Mantenimiento
Planta de Gas
Gas y Gases Licuados
Salomón Lugo
Técnico en Comunicaciones
ServiciosGenerales
Aníbal Ovalles
Supervisor Distrital
Operaciones de Gas
Gas y Gases Licuados
Helímenes Paz
Supervisor
Zona de Producción
Producción
Edgar Rincón
Ingeniero Distrital
de Producción
Producción
Tito Romero
Supervisor
Manejo de Crudo y Contaminación Ambiental
Producción
Germán Salazar
Oficinista
Servicios Generales
PUERTO LA CRUZ
Jesús Armas
Capataz de Talleres
Ingeniería y Mantenimiento
Marcos Brasa
Comprador
Materiales
José Cabello
Mecánico
Ingeniería
y Mantenimiento
Jorge Centeno
Capataz de Plomería
Ingeniería
y Mantenimiento
Daniel García
Supervisor
Programa Refinería
Planificación
y Embarque
José Gómez
Sobrestante Mayor
Ingeniería
y Mantenimiento
Celestino Guaicara
Sobrestante Mayor
Ingeniería
y Mantenimiento
Rafael Guevara
Ingeniero Industrial
Materiales
Santiago Hernández
Mecánico
Ingeniería
y Mantenimiento
Almán Hurtado
Sobrestante Mayor
Ingeniería
y Mantenimiento
José León
Capataz
Mantenimiento de Instalaciones
Ingeniería
y Mantenimiento
Teófilo Millán
Sobrestante Mayor
Ingeniería
y Mantenimiento
Teófilo Ordaz
Sobrestante Mayor
Ingeniería
y Mantenimiento
Jesús Ramos
Mecánico
Ingeniería
y Mantenimiento
José Rojas
Cajero Area Refinería
Finanzas
Alberto Sifontes
Capataz
Mantenimiento
de Instalaciones
Ingeniería
y Mantenimiento
Julio Tiamo
Mecánico
Ingeniería
y Mantenimiento
José Torres
Capataz
Mantenimiento
de Construcción
Ingeniería
y Mantenimiento
Felipe Vásquez
Sobrestante Mayor
Ingeniería
y Mantenimiento
Luis Villarroel
Capataz
Mantenimiento
de Instalaciones
Ingeniería
y Mantenimiento
CARACAS
Darío Acosta
Supervisor Aplicación
de Ingeniería
Computación
Manuel Arandia
Supervisor
Planes y Beneficios
Recursos Humanos
Claudio Capeluto
Supervisor
Soporte de Sistema
Computación
Francisco Centeno
Supervisor
Planificación de Sistemas
Computación
Gloria de Fimat
Secretaria Ejecutiva
Legal
Guido Glizer
Supervisor
Tecnología
Computación
Reinaldo Guevara
Supervisor
Operaciones
de Petróleo
Computación
Francisco Hernández
Coordinador de Datos
Computación
Nicolás Kato
Supervisor de Finanzas
Computación
Héctor Motta
Supervisor
Administración
de Datos
Computación
Oscar Pérez
Oficinista
Computación
Teresa de Rotundo
Supervisor
Exploración
de Reservas
Computación
José Solano
Supervisor Finanzas
de Recursos Humanos
Computación
Ranulfo Urdaneta
Contabilista
Computación
Omar Vaibuena
Supervisor
Recursos Humanos
Computación

Nuevos Empleados

CARACAS



Rafael Mariño
Comprador
Departamento
Ejecutivo



Luis E. Pérez
Mensajero
Servicio de Finanzas

LAGUNILLAS



Eugene Gilles Aubery
Geologo
Explotación



Rafael E. Rodríguez
Ingeniero de Petróleo
Explotación



Paulo R. Meza
Analista de Costos
y Mercadeo
Materiales



Pedro L. Córdova
Ingeniero de Petróleo
Explotación



David S. García
Analista
Control de Calidad
Materiales



Carlos E. Parra
Médico
Departamento Médico

NUESTRA PORTADA

Nuevas Unidades

Como parte del programa de renovación y ampliación de los servicios de transporte y de seguridad, la empresa, en Lagunillas, ha puesto en servicio las siguientes unidades: tres unidades lacustres para el traslado de personal a distintos lugares de operaciones en el Lago; construidas en el país a un costo de Bs. 1.650.000,00 y las mismas pueden desarrollar velocidades con suficiente seguridad con cualquier tiempo reinante. Las nuevas unidades se identifican con los nombres: MENEI, NEVERI y CUYUNI. Igualmente incorporó a sus unidades bomberiles, un moderno camión apagafuego en cuya fabricación se tomaron en cuenta las especificaciones y diseños suministrados por técnicos de Meneven. Transporta 750 galones de líquido espumoso, 250 galones de agua y un monitor MBC-50 para espuma con capacidad de descarga de 1.000 galones por minuto. Esta unidad es la más moderna que existe en la zona y está a la disposición de las demás filiales a través del Comité de Ayuda Contra Incendios.

Redacción
Relaciones Públicas - Caracas

Colaboradores
Ismael Ramos - Oriente
Elio Villalobos - Occidente

Diagramación
Carlos Varela

Impresión
Gráficas Armitano, C. A.