

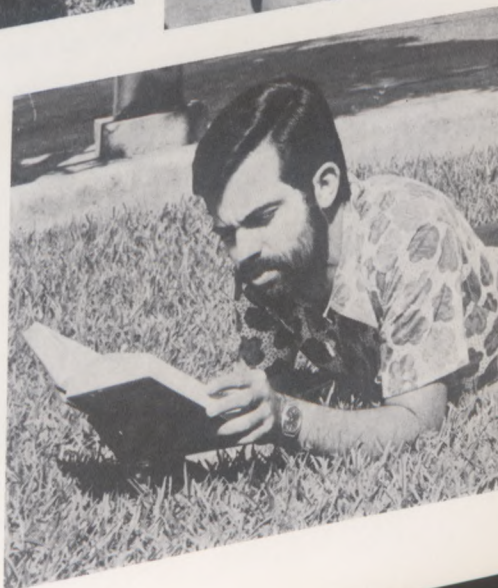
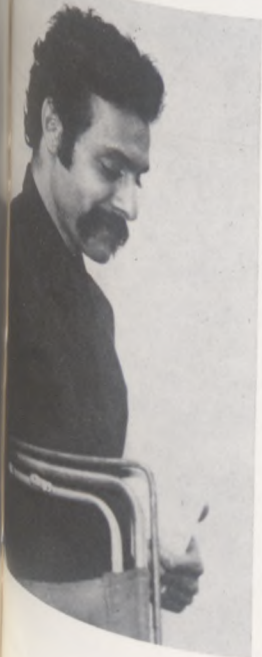
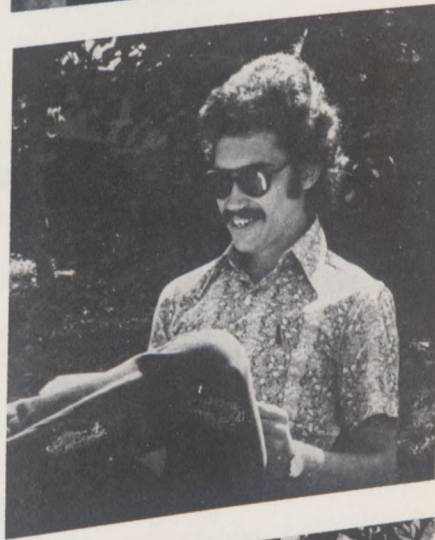
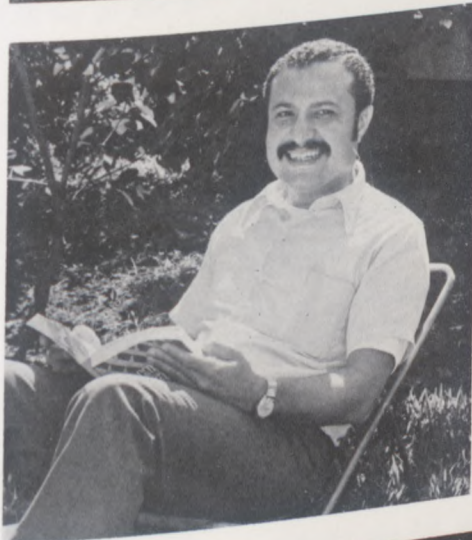
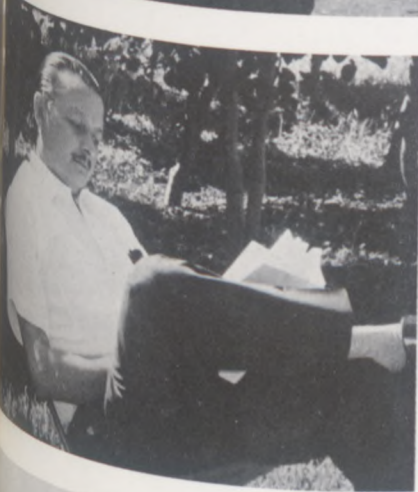
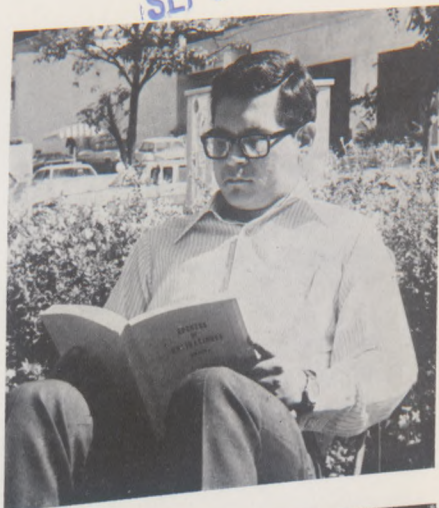
168

SEP 16 1975



G331.805

D631



el disco anaranjado



DECLARACIONES de Nuestro Presidente
en entrevista concedida a "The Daily Journal"



LEWIS A. RAMSEY

L. A. O'BRIEN Gerente del Distrito Occidental

La edición anual dedicada a la industria petrolera, **The Daily**, publicó el 14 de setiembre, importantes declaraciones dadas por nuestro Presidente **Lewis A. Ramsey** en una entrevista concedida al periodista David Coles. Por consideración de interés para nuestros lectores, ofrecemos a continuación un resumen de lo expresado por nuestro presidente:

Mene Grande Oil Company —afirmó L. A. Ramsey al ser interrogado— consagra sus mayores esfuerzos en mantener su alto nivel de producción de petróleo, que es de unos 300.000 barriles diarios en el Oriente de Venezuela y de aproximadamente 200.000 barriles en el Occidente.

En su actividad exploratoria —continuó diciendo el presidente— la compañía ha procurado desarrollar extensiones dentro de las áreas existentes, explorando hasta en los lugares más recónditos de las concesiones. Este programa de exploración en lugares nuevos a sus áreas conocidas se cumple satisfactoriamente, de manera que los esfuerzos realizados en ese sentido pueden considerarse "razonablemente exitosos". La mayor parte de esta exploración ha tenido lugar en concesiones ubicadas en el centro del Lago de Maracaibo, y a ello se debe un aumento importante de la producción de la empresa en el curso del año. Es de esperarse —agregó L. A. Ramsey— que mediante actividades que llevamos a cabo en el centro del Lago de Maracaibo, la producción de la compañía continúe aumentando considerablemente hasta finalizar el año.

Refiriéndose a los proyectos de reinyección de gas, Lewis A. Ramsey recordó al periodista que la Mene Grande ha sido prácticamente pionera de esa técnica, por haber empezado a desarrollar desde 1948 diferentes proyectos hasta haber completado un total de 45 plantas. Ha desarrollado además técnicas de inyección de agua y de recuperación terciaria, tales como el uso de combustión subterránea, por el cual se extrae el petróleo que no puede recobrase por el sistema de recuperación secundaria.

Al recordar el tema de la Faja Petrolífera del Orinoco, Lewis A. Ramsey reveló que por parte de la Mene Grande existe la mejor disposición de colaborar en la gran tarea que significa el desarrollo de esa zona, siempre y cuando el gobierno lo requiera. En su opinión, antes se necesita saber cómo desea la Nación desarrollar dicha Faja. Una vez que este punto se aclare, y se determine qué participación —si alguna— podrían tener las compañías petroleras privadas, la Mene Grande cooperaría gustosamente. La experiencia de la Mene Grande en este caso es bastante valiosa, señaló L. A. Ramsey, por cuanto sus concesiones en el Oriente de Venezuela colindan con la Faja Petrolífera del Orinoco. Por otra parte, la asistencia de la empresa

podría ser de consideración dados sus recursos financieros y capacidad administrativa, agregó el presidente.

La disminución de las reservas de Venezuela y su continua dependencia del ingreso petrolero, inducen a pensar que es importante abordar de inmediato la definición de las bases que regirán para el desarrollo de dicha área, ya que transcurirán unos 10 años antes de que la Faja Petrolífera del Orinoco sea comercialmente productiva. La posibilidad de que la demanda mundial de crudo llegue eventualmente al máximo y que otras fuentes de energía —como el gas natural extraído del carbón— penetren en el mercado energético donde el petróleo tiene un papel preponderante, hacen recomendable el desarrollo total de la Faja, agregó L. A. Ramsey, quien además reiteró su creencia de que, desde el punto de vista económico, no sería indicado posponer dicho desarrollo.

Al ser interrogado sobre el papel que jugará la Mene Grande después de la reversión, Lewis A. Ramsey esbozó las varias facetas en que la empresa podría seguir siendo útil a la industria petrolera en Venezuela, por su personal capacitado, por su tecnología, por su capacidad de financiamiento, etc. Sin menoscabo del reconocimiento que le merece la capacidad técnica del personal de una empresa no competitiva, el Sr. Ramsey manifestó que las empresas petroleras privadas representan el mecanismo más eficiente que se conoce actualmente para colocar el petróleo en los mercados internacionales rápidamente y a bajo costo. En cuanto a la transición que se operará al aproximarse le fecha de la reversión, el Presidente de la MGO fue concluyente al decir que si el gobierno y la industria petrolera no hacen los necesarios arreglos para que se opere gradualmente una transición, la reversión podría resultar como un trauma para el país, y es por esto que la Mene Grande y otras compañías petroleras esperan proponer posibles arreglos.

Para finalizar, Lewis A. Ramsey se refirió a la industria petrolera venezolana, señalando el hecho de que Venezuela continúa figurando entre las naciones que acusan mayor producción petrolera en el mundo; sus reservas declinan, dijo L. A. Ramsey, porque la producción de petróleo en cualquier país se comporta como una progresión geométrica: crece en forma rápida, y en forma rápida decrece. La industria petrolera necesita descubrir constantemente nuevos yacimientos, a fin de mantener las reservas de la nación a un cierto nivel. La forma en que la industria puede reaprovisionar tales reservas no ha sido implementada físicamente, por lo que una situación imposible habrá de presentarse, advirtió L. A. Ramsey, quien después de manifestar tal preocupación, concluyó expresando su gran afecto por Venezuela y su esperanza de que el país hallará una solución feliz para el futuro de su industria petrolera.



Dr. JUAN CHACIN GUZMAN

Vicepresidente de Operaciones

El Dr. Juan Chacín Guzmán ha sido designado Vicepresidente de Operaciones de la Mene Grande Oil Company. La designación fue efectiva el 1º de septiembre.

El Dr. Chacín nació en Aragua de Barcelona, Estado Anzoátegui. Se graduó de Geólogo en la Universidad Southern Methodist de Texas en el año 1954. Se empleó en la Mene Grande el 17 de setiembre de 1956. Ocupó primeramente el cargo de Geólogo asignado al Departamento de Explotación con sede en San Tomé. En 1961 fue transferido a Caracas al mismo departamento, y en 1962 fue nombrado Asistente al Coordinador de Operaciones. En enero de 1965 volvió a San Tomé como Superintendente del Departamento de Explotación. En junio de 1967 fue designado Gerente de Servicios del Distrito Oriental y, posteriormente, Gerente de Operaciones del mismo distrito. El 1º de enero de 1969 fue transferido a Lagunillas como Gerente de Operaciones del Distrito Occidental. En 1970 la Gulf requirió de sus servicios en Nuevo México, donde ocupó desde el 1º de junio el cargo de Gerente del Distrito Roswell de Gulf Oil Company - U.S., y en 1971 regresó a Venezuela para asumir en la Mene Grande, desde el 1º de julio, la posición de Gerente del Distrito Occidental, con sede en Lagunillas, cargo que desempeñó hasta ser nombrado Vicepresidente de Operaciones.

P. J. McNULTY

Vicepresidente de Finanzas y Servicios

P. J. McNulty, quien ocupaba el cargo de Administrador de Finanzas, ha sido nombrado Vicepresidente de Finanzas y Servicios de la Mene Grande Oil Company. Su nombramiento fue efectivo el 1º de setiembre.

Patrick J. McNulty cursó Estudios Superiores de Administración en la Universidad de Illinois, donde obtuvo en 1955 el título académico correspondiente. Se incorporó a la Gulf Oil Corporation en el mismo año que egresó de dicha universidad. Prestó sus primeros servicios a la corporación en Tulsa, Oklahoma. Entre los años 1958 y 1960 trabajó en subsidiarias de la Gulf establecidas en Los Angeles, California y en Denver, Colorado, donde atendió importantes cargos relacionados directamente con impuestos. En 1961 fue transferido a las oficinas de Houston, Texas, como Director de Impuestos sobre la Renta. En 1967 fue nombrado Gerente del Departamento de Impuesto de Gulf Oil Company-Latin America, con sede en Coral Gables, Florida, y en 1971 fue enviado a Venezuela para asumir desde el 1º de agosto del mismo año, el cargo de Administrador de Finanzas.



T. A. O'BRIEN

Gerente del Distrito Occidental

A. O'Brien es el nuevo Gerente Distrital de la Mene Grande en el Occidente de Venezuela, con sede en Lagunillas. Su nombramiento es efectivo desde el 1º de octubre.

El nuevo Gerente siguió estudios de Ingeniería en London University y en Guilds College, Inglaterra, hasta graduarse en el año 1944. Se empujó en la Mene Grande el 21 de febrero de 1954 como Ingeniero de Yacimientos radicado en San Tomé. En junio de 1961 fue transferido a Lagunillas al cargo de Ingeniero Distrital de Yacimientos. En 1965 la Gulf requirió sus servicios en el Medio Oriente, por lo que fue transferido a la Kuwait Company, donde ejerció primeramente el cargo de Ingeniero-Jefe de Yacimientos. En dicha empresa fue promovido, en agosto de 1969, a Superintendente General de Desarrollo de Producción; en enero de 1971, a Superintendente General de Operaciones de Producción —Zona Norte—, y en diciembre de 1972 a Superintendente General de Servicios de Ingeniería, cargo que ocupó hasta el momento de volver a Venezuela. T. A. O'Brien y su señora esposa Helen O'Brien tienen cuatro hijos.



M. H. DOERGE

Gerente de Operaciones

M. H. Doerge ha sido designado Gerente de Operaciones de la Mene Grande Oil Company, designación efectiva desde el 1º de setiembre.

Maynard H. Doerge es Ingeniero Mecánico graduado de la Universidad de Houston, Texas. Se incorporó a la Mene Grande el 17 de noviembre de 1955. Prestó servicios, primeramente, en el área de San Tomé. En 1961 fue transferido a la Gulf Oil Corporation como Ingeniero Petrolero, y con la misma nominación retornó a la Mene Grande Oil Company en 1963, adscrito al Departamento de Producción con sede en Lagunillas. En 1964 fue promovido a Supervisor de Zona de Producción, y en diciembre de 1966 a Superintendente del Departamento de Producción. En marzo de 1967 MHD fue designado Gerente de Operaciones del Distrito Occidental y el 1º de enero de 1969 Coordinador de Operaciones de la empresa, con sede en Caracas, cargo que desempeñó hasta asumir la Gerencia de Operaciones.



C. D. SAUNDERS

Contralor

C. D. Saunders ha sido nombrado Contralor de la Mene Grande Oil Company. Su nombramiento es efectivo desde el 1º de setiembre.

C. D. Saunders siguió Estudios Superiores de Administración en la Universidad de Harvard, donde obtuvo el grado de Master. Se incorporó a la Gulf Oil Corporation en 1954. El 1º de setiembre de 1957 fue transferido a Venezuela al Departamento de Contabilidad de la Mene Grande Oil Company, con sede en Maracaibo. En 1966 dicho departamento fue trasladado a Caracas, y con él, C. D. Saunders, quien entró a desempeñar las funciones de Supervisor de Secciones. En 1968 fue promovido al cargo de Gerente del Departamento de Contabilidad, y en agosto de 1969, fue transferido a Madrid, España, como Director de Área — Finanzas y Servicios de la Iberian Oil Company, de donde ha regresado para asumir la nueva posición.



PROMOCIONES Y TRANSFERENCIAS

EUGENIO VON ELSNER
Ingeniero Civil
Servicios Generales
Lagunillas



ANIBAL OVALLES
Ingeniero de Gas
Departamento de Producción
Lagunillas



SAMUEL GILBERT
Ingeniero de Petróleo
Gulf Oil Trading Company
Pittsburgh



JULIO RIVERA
Ingeniero de Petróleo
Departamento de Explotación
San Tomé



EDUARDO HERNANDEZ
Supervisor
Relaciones Industriales
Caracas



CARLOS GONZALEZ
Supervisor de Terrenos
Departamento Ejecutivo
San Tomé



SIXTO BOSCAN
Auditor
Departamento Ejecutivo
Lagunillas



RAOUL MALONDA
Contador
Departamento de Contabilidad
Caracas



LUIS SANTANA
Contador
Departamento de Contabilidad
Caracas



TERRY WIZIG
Supervisor de Proyectos
Servicios de Computación
Caracas



ANABELLA DE MATHEUS
Secretaria Ejecutiva
Departamento de Operaciones
Caracas



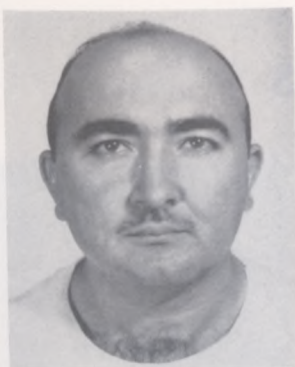
ROSA DE LOZADA
Secretaria
Departamento Ejecutivo
Caracas



MERCEDES DE GOLA
Secretaria
Departamento Ejecutivo
Caracas



LUIS GOMEZ
Supervisor de Materiales
Servicios Administrativos



ODRICK SEESAHAI
Supervisor
Servicios Administrativos
San Tomé



FRANCISCO QUIJADA
Supervisor de Materiales
Servicios Administrativos
San Tomé



RANGEL MORA
Auxiliar de Instrumentos
Departamento de Producción
San Tomé



DAMASA DE RODRIGUEZ
Oficinista
Departamento de Oleoductos
Puerto La Cruz



LINO MONTIEL
Capataz
de Producción
Lagunillas



JOSE INCIARTE
Capataz
Servicios Generales
Lagunillas



JOSE BENITEZ
Capataz
Servicios Generales
Lagunillas



ADALBERTO PEREZ
Capataz
Departamento de Producción
Lagunillas



RUBEN MATOS
Oficinista
Servicios Generales
Lagunillas



EUDES ROSALES
Oficinista
Departamento Ejecutivo
Lagunillas



POR 25 Y MAS AÑOS DE SERVICIOS

TRANSFERENCIAS

35 AÑOS: **ANDRES QUIÑONES** (der.), Departamento de Servicios Generales, Lagunillas. Ing. Marco Gutiérrez, Gerente de Operaciones.



25 AÑOS: **PEDRO GARCIA** (segundo de izq. a der.), Departamento de Contabilidad, Caracas. E. J. Schneider (tercero), Gerente del Departamento. Observan Héctor Esteve (primero) y Clarence Talbot (cuarto), Supervisores.

25 AÑOS: **JOSE DIAZ** (tercero de izq. a der.), Departamento de Servicios de Computación. E. J. Schneider (cuarto), Gerente del departamento. Presentes en el acto, Israel Bohórquez (primero) y Luis Pirela (segundo), Supervisores.



25 AÑOS: **SALOMON LUGO** (centro), Departamento de Servicios Generales, Lagunillas. Ing. Marco Gutiérrez (izq.), Gerente de Operaciones y Enrique Torres, Supervisor de la sección.

25 AÑOS: **ISAAC PORTILLO** (der.), Departamento de Servicios Generales, Lagunillas. Ing. Marco Gutiérrez, Gerente de Operaciones.



CONGRATULACIONES



30 AÑOS: **EDMUNDO LARES** (centro), Sección de Proyectos, Departamento de Servicios de Computación, Caracas. Geo. Sigfrid Steinhold (izq.), Coordinador de Servicios del departamento. Observa Reinaldo Guevara, Supervisor de la sección.



25 AÑOS: **GUILLERMO CASTELLANO** (der.), Departamento de Servicios Generales, Lagunillas. Ing. Marco Gutiérrez, Gerente de Operaciones.



25 AÑOS: **DOMINGO CHACIN** (der.), Departamento de Servicios Generales, Lagunillas. Ing. Marco Gutiérrez, Gerente de Operaciones.

25 AÑOS: **ANTONIO PAZOS** (centro), Departamento de Servicios de Computación, Caracas. Geo. Sigfrid Steinhold (izq.), Coordinador de Servicios del departamento, y León Morán, Supervisor de Procesamiento de Datos.



25 AÑOS: **ELIAS VILLASMIL** (der.), Departamento de Servicios Generales, Lagunillas. Ing. Marco Gutiérrez, Gerente de Operaciones.





Don Pedro Elías Chacín



Juan Chacín

LA GRAN FAMILIA MENEGRANDISTA

Cuando se habla de "la gran familia menegrandista", no se peca de exageración porque somos una familia numerosa cuyos nexos se han estrechado y fortalecido durante 50 años. Pero esta fraternidad nuestra va mucho más allá del hecho de sentirnos como de la familia. Concretamente, se registra entre nosotros repetidas veces el caso de padres e hijos menegrandistas o sea: de padres e hijos que han hecho carrera dentro de la Mene Grande. Alguien podría estimar que se trata de algunos casos aislados pero es sorprendente que más del 5% del personal se halla en esta situación; es decir que su padre y/o su hijo son o han sido empleados de la Mene Grande.

Hemos considerado oportuno hacer esta referencia, con motivo de haber sido designado Vicepresidente de Operaciones el Dr. Juan Chacín, cuyo padre, don Pedro Elías Chacín, prestó largos años de servicios a la Mene Grande. Pero en el mismo caso de los Chacín están otros 130 empleados cuyos padres y/o hijos trabajan o trabajaron en la compañía, como podrá apreciarse en la lista que a continuación publicamos:

PADRES	HIJOS	PADRES	HIJOS
Aguirre, Eduardo	Villarroel, Casta de	Morao, Francisco	Morao, Rangel
Alcalá, Diego	Alcalá, Dumas	Morillo, Juan	Morillo, Carlos
Appel Dittmar, Jan	Appel, Orestes	Murati, Antonio	Murati, Ondina
Arellán, Gregorio	Figuera, María de	Natera, Juan A.	Natera, Juan
Arias, Antonio	Gutiérrez, Jaime	Navas, José	Navas, Josefina
Bernay, Pedro	Bernay, José R.	Ocando, José	Ocando, Pedro J.
Bonillo, Alejandro	Villarroel, Ana de	Osborn, William	Osborn, Carolina
Bonillo, Antonio	Rosario, Petra de	Pazos, Jesús	Pazos, Ana E.
Bravo, Dionisio	Bravo, Freddy	Pérez, Pedro O.	Pérez, Eddie
Campos, Juan	Campos, Ramón	Pérez, Pedro O.	Pérez, Pedro J.
Caraballo, Nicasio	Caraballo, José	Petit, Juan I.	Petit, Iván
Córdoba, Cándido	Córdoba, Jesús	Pino, Mario	Pino, Leopoldo
Curiel, Rafael	Curiel, Marina	Pinto, José A.	Ortiz, Zoraida de
Chacín, Pedro E.	Chacín, Juan	Piñero, Benigno	Piñero, Alberto
Chacón, Cruz	Chacón, Armando	Portillo, Evanán	Portillo, Evanán
Enet, Juan E.	Muller, Nora de	Quero, Manuel	Quero, Manuel
Fontana, Carlos	Fontana, Aurora	Quiñones, Andrés	Quiñones, Andrés
Franco, Máximo	Franco, Carmen	Regardía, Félix	Regardía, Isidra
Franco, Ramón	Franco, Juana E.	Reyes, Héctor	Mendoza, María de
Gamargo, Pedro	Gamargo, Luis	Requena, José	Lara, Belén de
García G., Aquiles	García, N., Eduardo	Requena, Rafael A.	Reyes, Francisco
García, José R.	García, Henry	Rodríguez, Pablo	Manzol, Mauro
García, Lorenzo	Guillén, Lady de	Rojas, Doroteo	Tablero, Rafael
Gil, Julián	Gil, Ismael	Romero, Angel E.	Romero, Angel S.
Gómez, Jesús	Gómez, Jesús D.	Romero, Gumersindo	Romero, Florentino
Guarenas, Mortimer	Guarenas, Gloria	Romero, Gumersindo	Romero, Girardo
Heredia, Juan	Heredia, Juan	Romero, Roberto	Romero, Nicolás
Hernández, Cenencio	Hernández, Carmen	Romero, Tobías	Romero, Pedro
Hidalgo, Ramón	Hidalgo, Zoilo	Rosales, Jacinto	Rosales, Eudes
Itriago, Alfredo	Itriago, Egda	Rosario, Baudillo	Rosario, Angel
Itriago, Alfredo	Tirado, Delia de	Rosas, Jesús	Rosas, José L.
Lares, Luis	Lares, Otilio	Salazar, Julián	Alfonzo, Nelly de
Law, Tommy	Law, Annie	Salazar, Lesme	Salazar, Jesús
Longart, Efraín	Longart, Efraín	Salgado, Eleuterio	Salgado, Miguel
López, Jesús	López, Jesús E.	Servello, Thomas	Servello, Johnny
Luciani, Herman	Luciani, Luis	Sifontes, Leonardo	Sifontes, Pedro
Macía, Rafael	Macía J., Rafael S.	Socorro, Ramón	Socorro, Alfredo
Mall, Eva	Korgemagi, Helve	Soto, Carlos	Soto, Carlos
Maradey, Jesús	Maradey, Ronald	Soto, Esteban	Soto, Winston
Marín, Humberto R.	Marín, Humberto J.	Soto, Miguel	Soto, Oswaldo
Marrón, Ramón	Marrón, Nelson	Suárez, Felipe	Soto, Antonio
Mejías, Palmira	Vargas, Gilberto J.	Urizar, Iñaki	Urizar, Ikerne
Melchor, Ricardo	Melchor, Juan	Vásquez, Blanca	Grisoni, Nilda de
Méndez, Amílcar	Méndez, Fredis A.	Villarroel, Cruz	Villarroel, Cruz
		Zabala, Agustín	Zabala, Nelson

NUESTRO APOORTE A LAS INSTITUCIONES

que so-
os. Pero
ia. Con-
negran-
Alguen-
as del
o han
lo Vice-
a, pres-
están
mo po-
En las
primer
de la M
ción de
dad Uni-
el acto
residente
de dicha
el Cnel.
ativo. En
mo Arcay
gal, ent
Acción
sus Itur-
presente
representante
Caracas.



CORDIAL BIENVENIDA / LAGUNILLAS: Lewis A. Ramsey, Presidente de la Mene Grande Oil Company, y señora Aurora Flores de Ramsey invitaron a un **cocktail-buffet** en honor de T. A. O'Brien, nuevo Gerente Distrital de la compañía en el Distrito Occidental, y de su señora Helen O'Brien. El agasajo tuvo lugar en el Lagunillas Gulf Club. La gráfica que publicamos fue tomada durante el acto; en ella aparecen de izq. a der., la señora Lola de Espinosa, J. L. Espinosa, Juan Chacín, señora Elena de Chacín, L. A. Ramsey, señora Aurora de Ramsey, T. A. O'Brien y señora Helen O'Brien.

POR QUE VAN ELLOS A LA UNIVERSIDAD

Desde que las universidades caraqueñas comenzaron a abrir sus aulas por las noches, los bachilleres que trabajan en la ciudad capitalina han visto con interés la posibilidad que se les presenta de hacer carrera universitaria. Esto lo hemos podido constatar dentro de la Mene Grande desde hace casi 20 años. Ya en otras ocasiones hemos entrevistado a compañeros estudiantes y hemos publicado en esta revista sus declaraciones. Esta vez deseamos hacer un enfoque distinto del mismo asunto, pues nos preguntamos: ¿Van nuestros compañeros a la Universidad, impulsados por un natural deseo de superación o por vocación hacia determinada ciencia? Para averiguarlo concertamos entrevistas con los compañeros de las oficinas de Caracas que actualmente siguen estudios universitarios. Y a continuación publicamos las interesantes respuestas que obtuvimos de once de ellos (1):

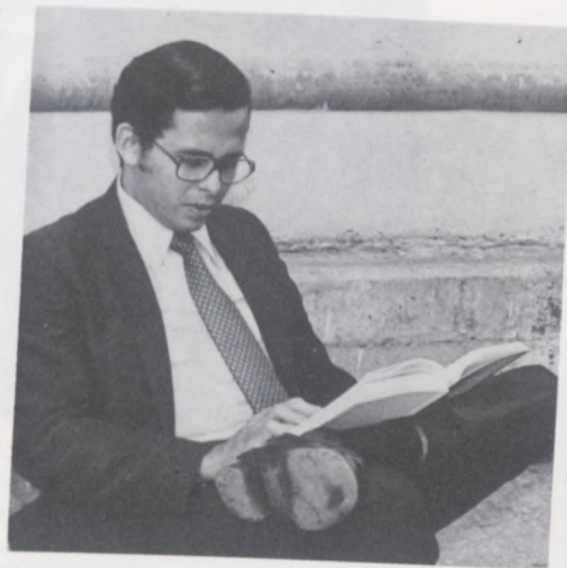
(1) Por hallarse de vacaciones o porque no les fue posible cumplir con nuestra cita, no fueron entrevistados otros empleados de nuestras oficinas de Caracas que siguen estudios universitarios.



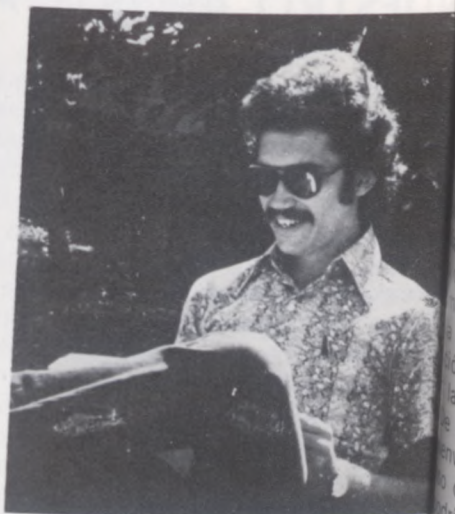
DEANNA DE BLANCO, Sección de Comunicaciones, Departamento Ejecutivo. Estudiante de 3er. Año de Derecho, Universidad Santa María. "Estudio por superación y porque me gusta la carrera, me entusiasma", respondió emocionada nuestra compañera Deanna de Blanco, quien confía plenamente en graduarse y seguir luego algún curso de postgrado. Deanna califica de "muy bella" la carrera que estudia, la cual le despierta, progresivamente, mayor interés. Casi podría adivinarse que siente una gran vocación por la abogacía, aun cuando admitió como predominante su deseo de superación, el cual —según nos afirmó— "no decaerá no importa cuántos años más tenga que estudiar". Desde hace mucho tiempo considera que es importante poderse defender en la vida real "y esta carrera me enseñará cómo hacerlo", dijo para concluir nuestra entrevista.



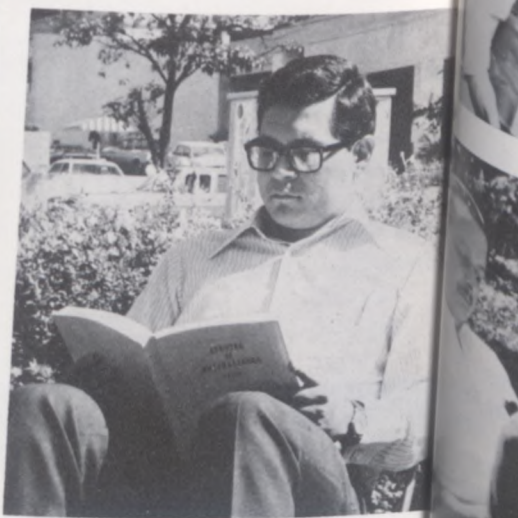
CARLOS FERREBUS, Sección de Estadística, Departamento de Contabilidad. Estudiante de 1er. año de Administración, Universidad Central de Venezuela. "Encuentro que tengo facilidades para desempeñar la carrera de Administración y se lo atribuyo al vínculo que tiene dicha carrera con la contabilidad, ramo en el cual trabajo actualmente", nos respondió el compañero Ferrebús, quien quiso dejar muy claro —según nos pareció— que vocación no es lo que él siente, y para que no hubiese lugar a dudas agregó: "el deseo de superarme es intenso". Apuntando más alto el futuro Administrador nos reveló que su meta es la Contaduría Pública, razón por la cual tendrá que seguir estudiando.



MARCOS BELLOSO, Sección de Intereses Mancomunados, Departamento de Contabilidad. Estudiante de 2º Año de Historia, Facultad de Humanidades, Universidad Central de Venezuela. "En mi caso van aparejados o relacionados los dos aspectos: vocación y deseos de superación", aclaró el compañero Belloso, quien considera que si no se siente verdadera vocación por la carrera que se estudia se desvirtúa el sentido de superación; es más —dijo— si no existe un auténtico deseo de aprender, no puede lograrse el perfeccionamiento. Nuestro entrevistado fue más definido al agregar que "desde el punto de vista materialista cobra más importancia la superación" pero, seguramente, para no restar méritos a quienes estudian por el sólo deseo de superación, Marcos Belloso fue igualmente sincero al admitir la posibilidad de sacarle provecho económico a su carrera. No dejaré de estudiar mientras tenga capacidad para hacerlo, dijo finalmente nuestro futuro historiador.

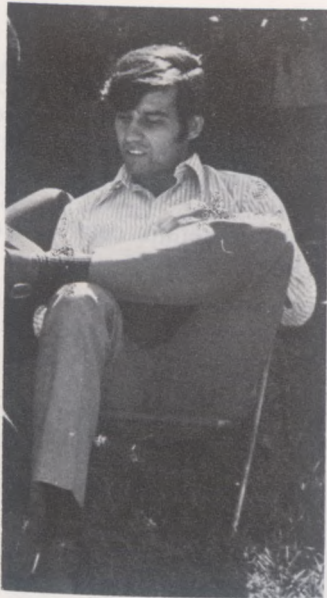


WILLIAM D'LACOSTE, Sección de Correo y Archivos, Departamento Ejecutivo. Estudiante de 3er. Año de Administración, Universidad Católica Andrés Bello. estudiando la carrera antedicha por deseos de superación. "Siento verdadera vocación por la Medicina", nos aseguró el compañero D'Lacoste, quien al hacer esta confesión nos explica que por razones económicas se ha visto impedido seguir los estudios que satisficieran sus inclinaciones. "Sin embargo, aspiro a minar una carrera que también me permitirá ser útil a la sociedad y al mismo tiempo que la estudio me permita trabajar", dijo para aclarar William D'Lacoste, quien admite que en su caso había que optar entre trabajar o satisfacer exclusivamente su vocación, lo cual por razones económicas fue compulsivo decidir.



FRANCISCO REYES, Sección de Producción y Reservas, Departamento de Contabilidad. Estudiante de 2º Año de Administración, Universidad Central de Venezuela. "En forma determinante, sin duda alguna, yo estudio por deseos de superación", respondió sin titubeos el compañero Reyes. Justifica esa actitud como una necesidad que, en su caso, nace en el hogar, en su propia casa, donde se le ha inculcado que la educación universitaria es primordial. "Mal me sentiría en el supuesto caso en el que yo no pudiera ir a la Universidad", dijo nuestro entrevistado, quien toma los estudios como "un sacrificio" pero que está fiado en que luego obtendrá beneficios en recompensa. Una de sus mayores aspiraciones es, por consiguiente, conseguir el título universitario.

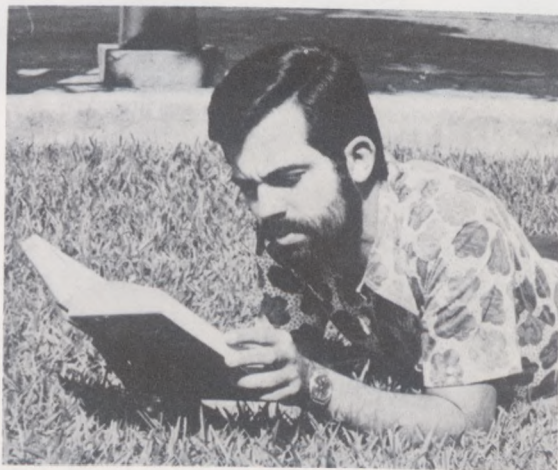
PALACIO, Sección de Co-
Departamento Ejecutivo.
de 1er. Año de Eco-
Universidad Central de
"Siempre me han gus-
números", empieza por
compañero Palacio, su-
como cosa innata su in-
por las cifras, con lo
coloca muy cerca de quie-
dian por vocación, aun
no quiso emplear ese tér-
más, dio mayor impor-
la situación cambiante
posición dentro de la em-
en la cual aspira hacer
de acuerdo a como se
desarrollando la situa-
ciento que en el futuro la
podría exigir más de mí.
recido, entonces, lo más
prepararme", dijo con
nuestro entrevistado.



JESUS RAMOS, Sección de Re-
laciones Públicas, Departamento
Ejecutivo, Estudiante de 3er. Año
de Derecho, Universidad Santa
María. "Por vocación yo hubiera
elegido la carrera de Relaciones
Industriales, pero las universi-
dades de Caracas no ofrecen la
oportunidad de estudiarla por la
noche; por eso me vi precisado
a inscribirme para estudiar abo-
gacía", nos respondió el compa-
ñero Ramos, quien por otra par-
te deduce que actualmente está
estudiando por deseos de supera-
ción y que la vocación bien pue-
de despertarse sobre la marcha
o ya "metido en la carrera". Opi-
na que hay estudiantes que ig-
noran, hasta el último momento,
la esencia de los estudios que
desean seguir, sobre los cuales
han oído hablar "en una forma
general".



IVAN PALIS, Sección de Contabilidad
General y Finanzas, Departamento de
Contabilidad. Estudiante de 2º Año de
Periodismo, Universidad Central de Ve-
nezuela. "No estudio periodismo por
vocación", dijo para empezar el com-
pañero Palis. "Lo que en realidad me
gusta es la publicidad y las relaciones
públicas, pero para estudiar ambas en
la UCV se requiere haber cursado y
aprobado el ciclo básico de periodis-
mo. Posteriormente, en los Años 4º y 5º
puede escogerse la mención, es decir,
decidirse por audiovisual, publicidad y
relaciones públicas, e impresos", con-
cluyó diciendo nuestro entrevistado,
quien por otra parte expresó sus as-
piraciones de alcanzar una posición
económica estable, un mayor grado de
cultura y la posibilidad de poder seguir
siendo útil a la Mene Grande, si poste-
riormente requiere de sus servicios
profesionales.



OSCAR SANCHEZ, Sección de Contabilidad Ge-
neral y Finanzas, Departamento de Contabi-
lidad. Estudiante de 2º Año de Admini-
stración, Universidad Central de Venezuela. "Me
he dado cuenta de que tengo aptitud para
manejar los números", nos responde el com-
pañero Sánchez, reiterando que estudia Ad-
ministración por vocación, es decir porque la
gustan los números. "Desde que estudiaba ba-
chillerato sentía inclinación por la contabilidad
y la administración. Es posible que mi fami-
lia haya influido también pues buena parte de
ella ha trabajado en administración", señala
nuestro entrevistado, agregando que reconoce
que su trabajo ha tenido a la vez mucho que
ver con el rumbo de su carrera, en el sentido
de que ha estimulado en él la vocación y, se-
guramente, el deseo de estudiar.

GIL, Sección de Petróleo y Gas,
Departamento de Contabilidad. Estudiante
de 2º Año de Derecho, Universidad Santa
María. "Estudiando por deseos de su-
peración", dijo para empezar el com-
pañero Gil, quien
advierte el compañero Gil, quien
que nuestro bachillerato adolece
de la orientación que uno recibe es
en este sentido", agrega nuestro
entrevistado, señalando como consecuencia
por una carrera, descubren pos-
teriormente que no tienen aptitudes para
eso —dice para concluir Ismael
de acuerdo con el Ciclo Básico
que sigue en la Universidad, el cual
la estudiante formarse un concepto
de la profesión que ha escogido".



ANIBAL YAMIN, Sección de Propiedades y Re-
servas, Departamento de Contabilidad. Estu-
dante de 2º Año de Ingeniería, Universidad
Santa María. Está estudiando por deseos de
superación. Y lo considera "lo más lógico por-
que el desarrollo actual así lo exige". Y más aún
a vuelta de diez años, agrega justificando di-
chos deseos. Por otra parte admite que la ca-
rrera que estudia requiere de "ciertas aptitu-
des" que el mismo estudiante va descubrien-
do sobre la marcha; por ejemplo, en su caso,
el dibujo técnico, facilidad para las matemáti-
cas, etc. El bachillerato le sirvió para descubrir
su inclinación. Las materias que más le agrada-
ban y en las que más se destacaba, guardaban
relación con la ingeniería. "Yo no estudiaría
psicología, ni medicina, ni ninguna otra carrera
porque me estrellaría", confesó sinceramente.

LA SECRETARIA

Sus atributos y atribuciones



Rosa de Lozada, nueva Secretaria de Relaciones Públicas de las oficinas de Caracas, responde siete preguntas que El Disco Anaranjado le formuló con motivo de su reciente nombramiento. A continuación las preguntas y respuestas:

1. **Cómo puede una secretaria contribuir a crear una buena imagen de la empresa donde trabaja?**

—En el caso de una secretaria de relaciones públicas, la personalidad y la atención intervienen en el primer contacto que establece el público con la empresa. Si el trato que recibe el visitante es afable, la secretaria adopta una actitud negativa o indiferente, si antepone su carácter, el mismo visitante podrá notarlo y deducir si ha sido bien o mal recibido POR LA EMPRESA. Por lo tanto una secretaria puede contribuir a crear la buena imagen, siendo atenta, solícita y amable, tanto en la propia oficina como por teléfono.

2. **¿Debe una secretaria limitarse a cumplir con el trabajo que se le asigna?**

—Por supuesto que no. Sin embargo, para poder demostrar que estamos en capacidad de poder hacer más, debe dárseles la oportunidad de comprobarlo. Debe permitírseles sugerir, exponer ideas y poner al servicio del departamento todos nuestros conocimientos y la experiencia que tengamos. A las secretarias, de acuerdo con las necesidades de su departamento, debería brindárseles oportunidades de seguir cursos especiales. En mi caso, tomaría gustosamente cualquier curso que tenga que ver con relaciones públicas; por ejemplo, publicidad. En todo caso los estudios siempre son beneficiosos tanto para el empleado como para la empresa.

3. **¿Dónde empiezan y dónde terminan las responsabilidades de una secretaria de relaciones públicas?**

—Considero que empiezan dentro de la empresa, entre nosotros mismos. Por ejemplo, una secretaria de relaciones públicas debe ser accesible al personal, debe ser receptiva y comunicativa a la vez, debe acercarse al personal para cruzar impresiones, oír opiniones, sugerencias, etc. Pero me parece muy difícil explicar dónde terminan exactamente esas responsabilidades. Tal vez si se me presenta una situación crítica, podría darme cuenta.

4. **¿Cómo puede una secretaria demostrar que tiene iniciativa?**

—Si el jefe le brinda a su secretaria la confianza necesaria para exponer sus ideas, no hay duda que la secretaria podrá demostrarle si tiene o no iniciativa. Una secretaria con iniciativa toma decisiones cuando lo considera necesario.

5. **¿Qué clase de información requiere una secretaria para desempeñar bien su cargo?**

—Debería conocer, en primer lugar, la historia de la empresa para la cual trabaja, su organización, su función y sus normas. Es también un deber de las secretarias, tratar de informarse. Y hay que hacerlo cuando la empresa no es muy comunicativa. En cada empresa hay procedimientos internos que las secretarias deben conocer muy bien. Hay procedimientos que sufren modificaciones, y las secretarias deben estar al día sobre el particular.

6. **¿Qué otros factores pueden contribuir a hacer de una secretaria una colaboradora eficiente?**

—Hay personas que necesitan que sus superiores las motiven, que les hagan sentir que se tiene confianza o fe en ellas. Pero esa motivación debe ser constante. Esto hace que esas personas sean más eficientes y más productivas.

7. **¿Cómo debería celebrarse en el futuro el Día de la Secretaria?**

—Por el comprobado éxito que tuvo este año, soy partidaria de que en adelante el Día de la Secretaria se celebre siempre el último viernes de setiembre. Es un día cómodo por ser la víspera de un fin de semana. No habría la preocupación de que el día sea un domingo o un lunes. También pienso que las empresas deberían reconsiderar si en ese día están siendo suficientemente gentiles con todas y cada una de sus secretarias, de manera que no haya resentimientos. Por lo demás, no tengo nada que agregar, me agrada recibir flores en ese día, regalos, invitaciones de los compañeros y congratulaciones, por supuesto!

PERFECCIONAMIENTO EN USA

Los menegrandistas del Distrito Occidental viajaron a los Estados Unidos para asistir a cursos de perfeccionamiento de técnicas, auspiciados por la empresa. Ellos fueron:

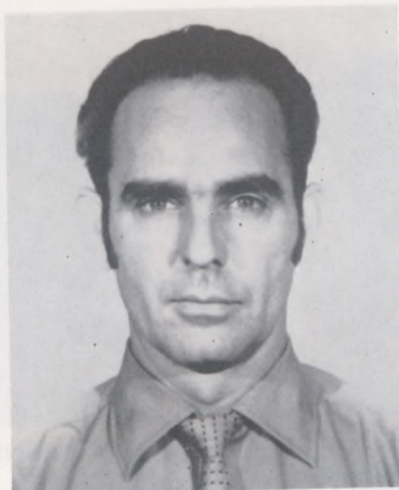
Ing. **JOSE MORA**, Departamento de Explotación, Lagunillas. Recibió entrenamiento industrial desde el 10 de agosto de 1972 hasta el 22 de julio de 1973 en la Gulf Research and Development Company, Pittsburgh.



Geo. **PLINIO GAMBOA**, Departamento de Explotación, Lagunillas. Recibió en el presente año entrenamiento industrial de sismología básica en el Centro de Servicios Técnicos de Houston, desde el 8 de mayo hasta el 15 de junio y, clases de Geofísica Aplicada para geólogos, del 21 de junio al 1º de julio en la Universidad de Houston.



También en el presente año, los ingenieros **AQUILES FELIZOLA**, **EURIPIDES GAGO**, del Departamento de Producción, y **ALEJANDRO ZIRITT**, del Departamento de Servicios Generales, conjuntamente con **EDUARDO DE FARIA** y **CALVINS MEINTS**, del Departamento de Producción, Lagunillas, asistieron del 12 al 23 de mayo a un curso de entrenamiento sobre turbinas "Allison" de gas, dictado por la Ingersoll Rand Company en Philippsburg, Nueva Jersey. Las fotos de los compañeros aparecen respectivamente de izq. a der. y de arriba hacia abajo.



ALFREDO ESTABA
Ingeniero Industrial
Servicios Generales
San Tomé



DINO MOINO
Ingeniero de Petróleo
Producción
San Tomé



LUIS DABOIN
Supervisor
Producción
San Tomé



MARCO SOSA
Ingeniero de Petróleo
Explotación
San Tomé



FELIX CASTILLO
Auxiliar de Explotación
Geología
Caracas



LUIS SALAZAR
Supervisor
Producción
Lagunillas



JOSE RAMIREZ
Auxiliar de Explotación
Geología
Caracas



ELEAZAR ROMERO
Auxiliar de Explotación
Explotación
Lagunillas



PETER BRUNSTER
Capataz
Gas y Gases Licuados
San Tomé



ALBERTO LOPEZ
Oficinista Mayor
Ejecutivo
Lagunillas



FRANCISCO CENTENO
Analista Programador
Servicios de Computación
Caracas



GYULA KEMENYFY
Analista Programador
Servicios de Computación
Caracas



NUEVOS EMPLEADOS



SHEILA CUNNINGHAM
Maestra
Relaciones Industriales
San Tomé



SUSAN LEADER
Maestra
Relaciones Industriales
San Tomé



MARY SCHWEITZER
Maestra
Relaciones Industriales
San Tomé



ELSA DE SANCHEZ
Perforadora Verificadora
Servicios de Computación
Caracas



ENTRENAMIENTO EN LA EXTINCIÓN DE INCENDIOS / San Tomé: Miembros de la Banda Ciudadana y delegados de diferentes sectores de la comunidad asistieron al entrenamiento que ofreció la Sección de Servicios Industriales —Departamento de Relaciones Industriales— como parte del programa que desarrolla para prevenir y combatir incendios. En esta ocasión se explicó la extinción de fuegos con aplicación de agua o espuma y, se entrenó a los asistentes en el manejo de un carro bomba; siendo el instructor, José Montes, Supervisor de la Sección. En la foto, varios de los asistentes.



ANA FUENTES / Caracas: En la oportunidad de retirarse espontáneamente de la empresa, Ana Mercedes Fuentes recibió muestras de afecto de sus compañeras y amigas de las oficinas de Caracas. En la foto se la ve presidiendo una larga mesa en un almuerzo que le fue ofrecido en la ocasión.



PLACA PARA EL Dr. JOSE LORETO / San Tomé: El San Tomé Terminal Club, ofreció un agasajo al Dr. José Loreto con motivo de su jubilación. En esa oportunidad Omar Silva (der.), presidente del club, le entregó una placa de reconocimiento, acto que recogemos en la foto.

VACUNA ANTICATARRAL / Caracas: Previendo que en los meses de octubre, noviembre y diciembre generalmente hay mayor incidencia de casos de influenza o gripe, la compañía se aprovisionó este año de un lote de vacunas para proteger al personal. La aplicación fue completamente gratuita y se llevó a efecto en el mes de octubre. En la fotografía observamos a Christa Kern (der.), de nuestro Departamento Legal, en el momento de recibir el saludable pinchazo de la vacuna. Victoria González, enfermera profesional del consultorio del Dr. Henriquez, es la que administra la vacuna.





BEISBOL MENOR VACACIONAL / San Tomé: El Primer Torneo de Beisbol Menor Vacacional auspiciado por la empresa, fue organizado por un comité de empleados integrado por Amado Carmona, César Guerra, Víctor Marín Juan Franchi y J. R. Rondón. Los participantes en la contienda beisbolera se agruparon en dos categorías infantil y junior. Intervinieron en la primera, los equipos NARDO, YOPALES, MEREY, KAKI, INCA y SOTO y en la otra, OFICINA, ELIAS, GUARA y SAN TOME. Resultaron campeones en sus respectivas categorías, MEREY y OFICINA, cuyos integrantes aparecen en las fotos.

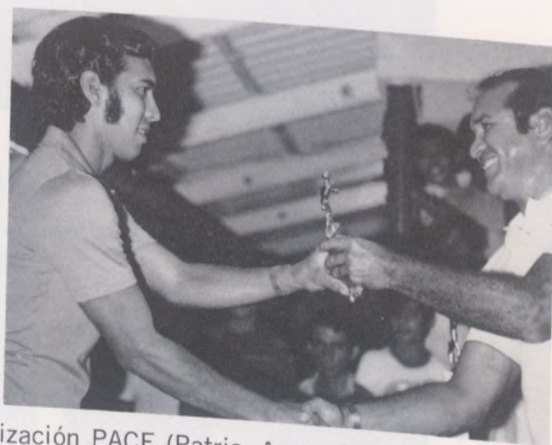


TROFEOS DEL INTER-DEPARTAMENTAL DE BOLICHE / San Tomé: William Moffett, Gerente Distrital, entregó en San Tomé los trofeos a los equipos que ocuparon los tres primeros lugares en el Campeonato Inter-Departamental de Boliche, los cuales fueron: MEDICOS (ganador por segunda vez de la "copa rotativa"), PRODUCCION Y GAS. En la misma oportunidad recibieron trofeos por mejores marcas individuales: Luis Serpa, mejor promedio "A", y Orángel Lefebre, mejor promedio "B", a quien vemos en la foto, recibiendo de W. A. Moffett (der.), su galardón. También fueron premiados por mejores juegos "A" y "B", respectivamente Omar Silva y J. Cedeño.



LA MEJOR DEL TORNEO / San Tomé: Aplicando el argot beisbolero a la actuación de la Sra. Haydée de Moreno, en el campeonato de boliche femenino celebrado en el Terminal Club, diríamos que la señora dio un "jonrón" con las bases llenas, cerrando el noveno episodio y el juego empatado, con 2 outs y 2 strikes. En efecto, su equipo BAIROD se tituló campeón de la competencia, y ella por su parte logró la mejor serie, el mejor promedio y el mejor juego. La vemos muy sonriente en la foto cuando recibe de W. E. Moffett, Gerente Distrital, uno de los trofeos conquistados.

CHAMPION DEL INTERDEPARTAMENTAL DE
FTBOL / Lagunillas: El equipo EJECUTI-
 se tituló campeón del recién finalizado
 torneo interdepartamental de softbol aus-
 tado por la Mene Grande Oil Company y
 organizado por la directiva del Mene Gran-
 Sport Club. En la foto los campeones
 acompañados de la Srta. Marlene Boscán,
 esposa del equipo.
 Recen de izq. a der., José Ochoa, Luis
 Azar, Rafael Boscán (padre de la madri-
 Germán Carrillo, José Alvarez, Felipe
 y Homero Espinoza.



REGA DE TROFEOS / San Tomé: La juventud católica de San Tomé agrupada en la organización PACE (Patria, Amor, Cultura, Educación), conjuntamente con la Dirección de Deportes de la Mene Grande, entregó trofeos a los deportistas y equipos destacados en diversas actividades deportivas. De esa oportunidad ofrecemos tres gráficas: cuando Pastor Rodríguez (izq.), recién al recibir el trofeo de campeón de ajedrez, de manos de Francisco Pinto, Director de Deportes de la MGO, quien a su vez entrega a Armando Gamboa (izq.) el trofeo para los TUPAMAROS, campeones de boías criollas.



DEPORTIVO "JOSE LORETO" / San Tomé: Para despedir deportivamente al Dr. José Loreto, con motivo de su jubilación, el Club Deportivo "José Loreto", constituyó grupos mixtos que intervinieron en las actividades deportivas identificadas con el nombre de dominó, quienes recibieron los trofeos de manos del Sr. Pedro Ríos (de CVP) y de K. A. Dettmers, respectivamente.



CLUB OFICINA / San Tomé: En su condición de Gerente Distrital, W. E. Moffett inauguró un club social, cultural y deportivo en El Tigre, que se distinguirá con el nombre de "Oficina 1", en homenaje al pozo de igual nombre que inició la era petrolera en Anzoátegui. Los moradores del Campo Oficina se muestran muy complacidos por este nuevo club, por cuanto será otra área de esparcimiento para los menegrandistas y sus familiares ubicados en la zona.



FARMACEUTICA / San Tomé: La Srta. Dulce María Blanco Rengel, hija de Oscar Blanco, Departamento de Servicios Generales, San Tomé, obtuvo en la Universidad Santa María, de Caracas, el título de Farmacéutica.

PERSONAJE INCOGNITO

de nuestra edición anterior: ANTONIO SCRIBANI



AYER



HOY



SEGUNDO CERTAMEN DE FOTOGRAFIAS

En nuestro Primer Certamen de Fotografías promovido en 1972 resultó ganadora la foto, que reproducimos arriba, de la cual fue autor el compañero D. M. Huey de nuestras oficinas de San Tomé. Apresúrese a enviar la mejor toma que usted haya hecho, a fin de participar en el próximo certamen, para el cual se reciben fotografías hasta el 20 de noviembre, según prórroga que hemos concedido sin alterar ninguna de las otras bases del certamen, las cuales publicamos en nuestra edición de marzo-abril - 1973.

</

CARTELERA

de hoy y lo que vendrá



VOTA, COMPAÑERO ¡ES TU DEBER!

El 9 de diciembre del presente año es el día señalado por el Consejo Supremo Electoral para que los venezolanos ejerzamos el derecho de elegir nuestro próximo Presidente de la República. Desde el punto de vista periodístico nos complace señalar y reconocer el esfuerzo realizado en escala nacional por los diversos medios de comunicación de masas; gracias a ellos y a su potencial humano, la colectividad venezolana ha podido seguir muy de cerca el desarrollo de los acontecimientos que normalmente preceden a unas elecciones, como son las campañas de los candidatos presidenciales, la opinión pública expresada a través de dichos medios, etc., y, por supuesto, la orientación de orden cívico que ha impartido el CSE; con todo lo cual se ha destacado en un grado apreciable la importancia que para el futuro de la nación venezolana reviste este trascendental proceso. Exhortamos a los compañeros de la Mene Grande Oil Company, en condición de votar, a cumplir el 9 de diciembre con el deber ciudadano de concurrir a las urnas a depositar el voto.



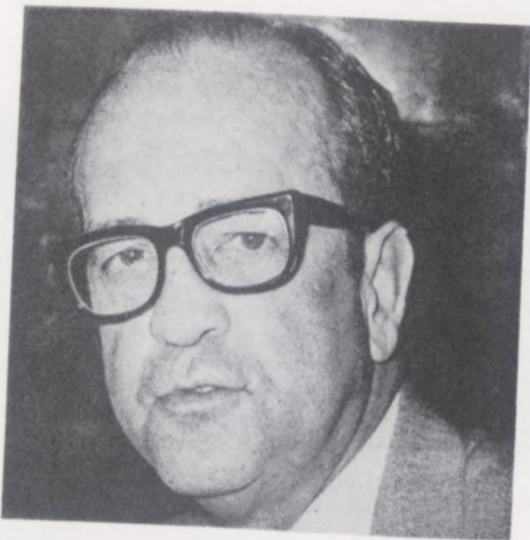
ESTADISTICAS DE POBLACION Y DE CONCENTRACION DE ELECTORES

Del Boletín N° 17 de la Cámara de Industriales de Caracas tomamos las siguientes estadísticas: Población de Venezuela al concluir el año 1972: 11.149.928 habitantes (5.575.098 hombres y 5.574.830 mujeres). Un 44,9% del total constituido por menores de 15 años. Mayores de 79 años de edad: 44.600 habitantes (16.829 hombres y 27.771 mujeres). Concentración de habitantes en el Distrito Federal y Estado Miranda: 25,4% de la población total. Hablando de estadísticas de población es también oportuno hacer notar que, según la Dirección de Registro Electoral Permanente del CSE, el 22,85% del total de ciudadanos en condiciones de votar el 9 de diciembre, está localizado en el Distrito Federal y en el Distrito Sucre del Estado Miranda. En otras palabras, de los 4.916.812 electores, 1.123.835 se hallan concentrados en la zona metropolitana de Caracas.



¿ANZOATEGUIENSE O ANZOATIGUENSE?

En su Boletín N° 122 (mayo/agosto/1969) la Academia Venezolana de la Lengua, Correspondiente de la Real Española, anuncia entre las expresiones autorizadas y que serían registradas en la décimanovena edición de su diccionario, el vocablo **anzoateguiense**, y no **anzoatiguense** (del Estado Anzoátegui). Pero en su Boletín N° 123 (setiembre/diciembre/1969) vuelve a incluir el vocablo así: "**Anzoateguiense**, adj. y sust. Del Estado Anzoátegui". También es sabido que los oriundos del lugar llámanse entre sí **anzoatiguenses**. Nos preguntamos entonces, ¿por qué se han trastocado las vocales en su gentilicio? Qué sería lo más sensato: ¿acogerse a los preceptos de la Academia o continuar usando el gentilicio como lo dicta el propio pueblo? Formulamos estas preguntas al profesor Angel Rosenblat, Director del Instituto de Filología Andrés Bello de la Universidad Central de Venezuela. Agradeceríamos su colaboración.



PROBLEMA EDUCACIONAL/LABORAL

El nivel de educación entorpece en Venezuela la contratación de trabajadores procedentes de los barrios humildes, afirma el industrial venezolano John Phelps, quien esboza su punto de vista en los siguientes términos: "Nosotros no tenemos reserva alguna acerca de la contratación de trabajadores procedentes de los barrios, pero nuestro sistema educacional lo dificulta. Nuestras industrias, que crecen más cada día, necesitan obreros de mediana especialización, tales como ayu-

dantes de laboratorio y otros por el estilo. Puede decirse que el muchacho promedio del barrio no recibe educación alguna, en tanto que unos pocos, más afortunados, entran en las universidades para recibir sus títulos de abogados, economistas, etc., o de alguna profesión que se utiliza poco o nada en las industrias. Lo que nosotros necesitamos son Institutos técnicos que enseñen a los trabajadores especializaciones prácticas". El problema se evidencia con notoriedad por cuanto el Centro de Estudios Sociales (CES) ha comprobado que el trabajador de los barrios humildes, menor de 25 años, no se mantiene —por promedio— en un mismo trabajo por más de cinco meses.



EL AGUARDIENTE EN LA FARMACOPOLIA

La creencia general de que "para curar la gripe o un resfriado, nada mejor que un buen trago de ron o coñac" no tiene fundamento científico, así lo afirma la Organización Mundial de la Salud (OMS) en la edición julio-agosto-1973 de su revista "Salud Mundial", al señalar que miembros de la Academia de Medicina francesa llevaron a cabo hace unos años un estudio que demostró que el alcohol carece por completo de influencia sobre los virus causantes de la gripe o de cualquier otra dolencia, quedando a la vez demostrado que los grandes bebedores son menos resistentes a las infecciones víricas que las personas inclinadas a la sobriedad. Y agrega: la sensación de bienestar que parecen experimentar algunas víctimas de la gripe y de resfriados después de tomarse un buen trago de aguardiente mezclado con leche caliente o agua, puede obedecer a dos causas: 1) que el alcohol actúe como agente anestésico y alivie transitoriamente las molestias, y 2) a que el enfermo cree realmente que va a sentirse mejor después del trago, caso en el cual la acción psicológica ejercerá sin duda algún efecto sobre su ánimo. En cambio —asegura la OMS— el licor sí puede facilitar el proceso digestivo, pues se ha demostrado que en pequeñas cantidades estimula la secreción de jugos gástricos, pero inhibe dicha secreción cuando las cantidades que se beben son excesivas.

por el es-
hacho pro-
educación
ocos, más
versidades
ados, eco-
fusión que
industrias
on Institu-
trabajado-
El pro-
edad por
Sociales
trabajado-
or de 26
medio-
de cinco

TO CIVICO UN SESQUICENTENARIO

empresas Creole, Chevron, Mene Gran-
Mobil, Shell y Texas propiciarán la
construcción de un Terminal de Pasaje-
que estará ubicado convenientemente
alguna población del Distrito Bolívar
Estado Zulia. Dicha obra beneficiará
principalmente a los pobladores ubicados
largo de la costa oriental del Lago
Maracaibo, normalizará el movimiento
transportes y repercutirá favorable-
—como es de suponerse—en el de-
arrollo de las actividades económicas y
sociales de las comunidades establecidas
en la región. Es un gesto cívico de dichas
empresas, con motivo de haberse cele-
brado este año el Sesquicentenario de la
Armada Naval de Maracaibo. En la foto,
el antiguo del Terminal de Maracaibo.

COPEA
a curar
or que
o tiene
ma le
(OMS)
su re-
r que
dicina
años
aquellos
restaurantes
que por
sobre-
primera
sino considerados
como
a ve-
siquiera
vamos a
referirnos
a un
a le-
bien
el cual
funciona
en una
peque-
esquina
de la
Avenida
La Ha-
te de
Cervecería
Margarita
en Los
varios
bocados
para sa-
mo-
la en-
chilada,
los ta-
cos, la
en-
garni-
tas y,
por su-
puesto,
el gua-
caca-
de frut-
naturales
y el café
para
echarle
un vis-
tazo al
lugar,
a las
4:00 p.m.
de lunes
a
las 2:00
p.m., el
sábado,
y a
domingo
amanece
abier-
ta hasta
las 2:00
a.m. Of-
rece
su due-
ño Raúl
Izquierdo
mexicano.



MEXICO

una ocasión hemos dicho que no
posito nuestro referirnos exclusiva-
a aquellos restaurantes que por
sobre-primera sino considerados
como a ve- siquiera vamos a referirnos a un
a le- bien el cual funciona en una
peque- esquina de la Avenida La Ha-
te de Cervecería Margarita en Los
varios bocados para sa-
mo- la en- chilada, los ta-
cos, la en- garni-
tas y, por su-
puesto, el gua-
caca- de frut-
naturales y el café
para echarle un vis-
tazo al lugar,
a las 4:00 p.m.
de lunes a
las 2:00 p.m.,
el sábado, y a
domingo amanece
abierta hasta las 2:00
a.m. Ofrece su
dueño Raúl Izquierdo
mexicano.



APRETEMONOS EL CINTURON

Los nuevos automóviles hechos en Esta-
dos Unidos traerán un dispositivo espe-
cial que no permitirá encender el mo-
tor mientras el conductor no se abroche
el cinturón de seguridad. Se pudo deter-
minar que más del 70% de los conducto-
res en EE.UU. no se sujetaban el cintu-
rón y que un 20% de las víctimas de
accidentes de tránsito podrían haber sal-
vado sus vidas, de haberse ajustado el
cinturón de seguridad. Una luz que se
enciende sobre el parabrisa delata al con-
ductor que se las eche de vivo y trate
de desabrocharse el cinturón una vez
que el carro esté en marcha. El nuevo dis-
positivo impuesto por el gobierno aumen-
tará en 50 dólares el costo de los vehícu-
los modelo 1974 pero salvará muchas
vidas. Cuántos años pasarán antes de
que en Venezuela adoptemos igual me-
dida? ¿Podría hacer algo en el mismo
sentido, el Consejo Venezolano de Pre-
vención de Accidentes?



YO ESTOY BIEN — TU ESTAS BIEN

El hoy famoso médico tejano, Dr. Thomas
H. Harris, sostiene la tesis de que tres
"elementos activos" participan en la for-
mación de nuestra personalidad: el **pa-**
dre, el **adulto** y el **niño**. El **padre** perso-
nifica en nosotros las prohibiciones que
se nos impusieron en los primeros años
de vida; por lo tanto, es la parte de nues-
tra personalidad que obedece casi siem-
pre a clisés arcaicos. El **niño** se iden-
tifica en nosotros a través de emociones
infantiles, espontáneas, que seguimos

manifestando hasta la ancianidad; en tan-
to que el **adulto** es la parte de nuestra
personalidad que interviene en nuestras
decisiones, basándose en datos aportados
por la experiencia. Este nuevo enfoque
—distinto al que hace el psicoanálisis—
conduce a un "análisis conciliatorio" que
tiene por objeto emanciparnos de los cli-
sés arcaicos y nocivos, que nos hacen
pensar y actuar torpemente, debido al
conflicto que crean en nuestro cerebro
los elementos activos denominados **ni-**
ño y **padre**, los cuales deberían mante-
nerse en una relación adecuada con el
otro elemento, es decir con el **adulto**.
La persona que tiene un **adulto** bloqueado
es psicópata; su **adulto** no funciona y,
por consiguiente, no está en contacto con
la realidad; su **padre** y su **niño** llevan a
menudo las riendas en una mezcla desor-
denada de datos arcaicos. El fortaleci-
miento de nuestro **adulto** conduce, pues,
a su emancipación y, en consecuencia,
hace posible ejercer, en nuestras deci-
siones, dos derechos innatos, como son la
libertad de elección y la creación de nue-
vas opciones. "YO ESTOY BIEN, TU ES-
TAS BIEN" (I'M OK — YOU'RE OK) es el
título de un libro (**bestseller** mundial) de
gran actualidad, cuyo autor es el propio
Dr. Harris, quien explica a través del "aná-
lisis conciliatorio", por qué la mayoría de
las personas se comportan, inconsciente-
mente, a partir de la infeliz y funesta po-
sición de YO NO ESTOY BIEN, TU ESTAS
BIEN, y qué correctivos conviene aplicar.
El libro ha sido traducido al castellano y
se consigue en librerías.



DISCO DEL BIMESTRE

Si se nos pidiese hacer una lista de los
cancionistas que más cautivan con la
magia de su voz, no vacilaríamos en en-
cabezarla con Joan Baez, la cantante
de protesta más singular en el estilo. Su
vocalización dulce y clara hace de la de-
nuncia implícita en las letras de sus can-
ciones, un cántico; de tal suerte que
la protesta adquiere en su voz un aire
de himno. Y más que el sentido de las
palabras nos absorbe la madurez de su
personalidad y la sutileza de su dicción.
Nadie quedaría defraudado escuchándola;
sobre todo, a través de un par de
discos que componen su más reciente
álbum titulado "blessed are..." — Van-
guard VSD — 6570/1. El acompañamien-
to de cuerdas, y una voz adicional que
en ciertos pasajes le sirve de apoyo,
realizan la gran velada. Con su inter-
pretación se han hecho famosas las can-
ciones "Put Your Hand in the Hand",
"Milanese Waltz/Marie Flore", "Heaven
Help Us All" y otras incluidas en el mis-
mo álbum.

el disco anaranjado



Nº 168 / AÑO XXV

SEPTIEMBRE / OCTUBRE 1973

Revista Bimestral de los Trabajadores de la

MENE GRANDE OIL COMPANY

Redacción: RELACIONES PUBLICAS / CARACAS

Colaboradores:

Ismael Ramos, Oriente

Elio Villalobos, Occidente

Diagramación: Larry June

Afiliada a la Asociación Venezolana de Redactores Industriales (AVRI) y al Consejo Internacional de Redactores Industriales (ICIE).



Impresa en Caracas por Cromotip, C. A. - 3.000 ejemplares

NUESTRA PORTADA

Las líneas verticales y horizontales que tanto obsesionaron al recordado pintor holandés Piet Mondrian (1872-1944) por la secuencia de los espacios rectangulares que se producían —a los cuales concedió valores plásticos— siguen siendo fuente de inspiración de arquitectos y diagramadores, como nos lo demuestra en la portada, Larry June, pionero y respetable maestro de las Artes Gráficas en Venezuela. Fotografías: Jesús Ramos.